



UNIVERSITAS  
SRIWIJAYA

**CDC** CAREER  
**UNSRI** DEVELOPMENT  
CENTER

DRIVING YOUR CAREER INSURING YOUR FUTURE

# TRACER STUDY UNIVERSITAS SRIWIJAYA 2023 LULUSAN TAHUN 2022

 @cdcunsri

 cdc unsri

 cdc@unsri.ac.id

 [www.cdc.unsri.ac.id](http://www.cdc.unsri.ac.id)

*TRACER STUDY*  
UNIVERSITAS SRIWIJAYA TAHUN 2023  
(LULUSAN TAHUN 2022)



OLEH:

UPT Pusat Pengembangan Karakter dan Karir Mahasiswa  
(CDC Universitas Sriwijaya)

TRACER STUDY UNIVERSITAS SRIWIJAYA TAHUN 2023  
(LULUSAN TAHUN 2022)

Penulis : UPT. Pusat Pengembangan Karakter dan Karir  
Mahasiswa (CDC Unsri)

Editor : Prof. Deris Stiawan, M.T., Ph.D.  
Dr. Meilinda, M.Pd.

Desain Sampul : Armanda Fathurrahman

Penata Isi : Ayu Birka Ilma, S.Pt.  
Putri Patricia

Administrasi : Fitriyani, S.E.  
Santi Marselina Napitupulu, S.P., M.M.  
R.M. Sultan Sulaiman, S.E., M.Si.

Jumlah Halaman : xii + 60

xii + 57 halaman : 15,5 x 23,5 cm

Bulan Februari 2024

*Dilarang keras menerjemahkan, memfotokopi atau memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini tanpa izin tertulis dari penerbit.*

Barang siapa dengan sengaja dan tanpa hak melakukan perbuatan yang melanggar HAK CIPTA pada buku ini, akan dikenai sanksi sesuai Undang-undang nomor 19 tahun 2002 pasal 72.

# KATA SAMBUTAN

Prof. Dr. Ir. Taufiq Marwa, S.E., M.Si.  
Rektor Universitas Sriwijaya

*Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarrakatuh.*



Perguruan Tinggi adalah lembaga pendidikan formal yang bertugas mendidik mahasiswa dari awal hingga mendapatkan gelar sarjana setelah menyelesaikan semua beban akademika hingga yang bersangkutan diwisuda. Mahasiswa yang telah menyelesaikan studi di Perguruan Tinggi akan didata dengan baik sebagai alumni di perguruan tinggi tersebut, termasuk tentang posisi dan status kerjanya.

Universitas Sriwijaya merupakan salah satu Perguruan Tinggi besar di Indonesia yang mempunyai Unit Pelaksana Teknis Pusat Pengembangan Karakter dan Karir (UPT P2K2M). Salah satu tugasnya adalah menelusuri rekam jejak alumni minimal 1 tahun setelah mereka lulus. Masa 1 tahun setelah lulus merupakan masa transisi dimana alumni diduga sudah memiliki pengalaman dan kompetensi dalam pekerjaan, yang disurvei melalui *Tracer Study* untuk melihat hubungan antara hasil pendidikan tinggi dengan pekerjaan yang ditekuninya. Oleh karena itu *Tracer Study* merupakan wujud pertanggungjawaban Universitas Sriwijaya untuk mengetahui peran alumni di masyarakat dan mengevaluasinya sebagai dasar mengembangkan kurikulum di setiap program studi.

Ucapan terima kasih disampaikan kepada tim UPT P2K2M atau yang lebih dikenal sebagai CDC Unsri yang telah melaksanakan survey berupa sensus *Tracer Study* terhadap populasi alumni 2022 pada tahun 2023. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan kepada semua pihak, khususnya program studi atau jurusan dalam merancang program

dan kurikulumnya serta menciptakan lingkungan akademik yang mendukung terbentuknya alumni yang berkualitas.

Rektor berharap pada *Tracer Study* tahun mendatang, program studi atau jurusan dapat menghimbau para alumninya dalam pengisian kuesioner *Tracer Study*, karena penelitian penelusuran alumni tersebut dilakukan terhadap populasi alumni yang lulus minimal 1 tahun sebelum pelaksanaan tracer, dimana program studi dengan alumni tentunya masih memiliki hubungan silaturahmi yang baik.

*Wabillahittaufiq walhidayah, wassalamu'alaikum Wr, Wb.*

Rektor Universitas Sriwijaya

Prof. Dr. Ir. Taufiq Marwa, S.E., M.Si.

# KATA PENGANTAR

Prof. Deris Stiawan, M.T., Ph.D., ASEAN-Eng.  
Kepala P2K2M (CDC) Universitas Sriwijaya

*Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarrakatuh.*



Sejak tahun 2015, CDC UNSRI telah melakukan Tracer Study (TS) sebagai bagian kegiatan survey dalam bentuk sensus terhadap alumni yang bertujuan untuk memperoleh data terkini tentang kondisi alumni untuk tujuan akademik dan non-akademik, dengan target lulusan 1-2 tahun sebelumnya yang diselenggarakan oleh Universitas Sriwijaya

atau biasa disebut TS-1 dan TS-2. Selain TS, CDC Unsri juga melakukan berbagai kegiatan yang mendukung agar lulusan terserap di pasar kerja dengan maksimal dalam mendukung ketercapaian kinerja Universitas Sriwijaya.

Melalui kegiatan Tracer Study, Universitas Sriwijaya memperoleh informasi keberhasilan profesionalisme (karir, status, pendapatan) dan informasi kebutuhan terhadap pengetahuan dan keahlian yang relevan (hubungan antara pengetahuan dan keahlian dengan kebutuhan kerja, ruang lingkup pekerjaan, posisi profesional) dari para alumni yang lulus minimal 1 tahun program kerja dan data ini sangat diperlukan untuk mengevaluasi kualitas pendidikan.

Ucapan terima kasih kepada Rektor dan Wakil Rektor bidang Kemahasiswaan dan Alumni atas arahan dan dukungannya kepada CDC dalam melakukan TS ini, juga disampaikan kepada juga disampaikan kepada seluruh pihak yang telah membantu

dalam pengumpulan data. Kami berharap, Buku *Tracer Study* ini dapat bermanfaat bagi pimpinan Universitas Sriwijaya untuk menentukan strategi dan orientasi pendidikan, melakukan perbaikan teknis penyelenggaraan baik dalam kapasitas intelektualnya, keterampilan maupun akhlak dan kepribadiaannya. Demikianlah, kata pengantar ini diakhiri dengan ucapan.

*Wabillahittaufiq walhidayah, wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Kepala P2K2M (CDC) Universitas Sriwijaya

Prof. Deris Stiawan, M.T., Ph.D., IPU., ASEAN-Eng.

## DAFTAR ISI

	Halaman
KATA SAMBUTAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Informasi umum .....	1
1.2 Pusat pengembangan karakter dan karir Universitas Sriwijaya .....	3
1.3 Pelaksanaan <i>Tracer Study</i> .....	5
II. LATAR BELAKANG PELAKSANAAN PROGRAM .....	6
2.1 Gambaran dan jumlah target responden lulusan Universitas Sriwijaya .....	6
2.2 Kebutuhan terhadap data <i>Tracer Study</i> .....	6
2.3 Perkembangan pelaksanaan <i>Tracer Study</i> di Universitas Sriwijaya.....	7
III. METODOLOGI <i>TRACER STUDY</i> .....	9
3.1 Desain.....	9
3.2 Subjek.....	9
3.3 Metode pelacakan.....	10
3.4 Instrumen.....	11
IV. PELAKSANAAN .....	12
4.1 Unit pelaksana <i>Tracer Study</i> .....	12
4.2 Penjadwalan .....	13

V. KARAKTERISTIK ALUMNI .....	14
5.1 Responden.....	14
5.2 Responden berdasarkan jenis kelamin .....	16
5.3 Responden bedasarkan program studi (Prodi).....	17
5.4 Indeks prestasi kumulatif.....	20
5.5 Sumber biaya kuliah.....	24
VI. HASIL <i>TRACER STUDY</i> .....	25
6.1 Masa transisi.....	25
6.2 Hasil Indikator Kinerja Utama (IKU) 1 .....	29
6.3 Persebaran pekerjaan.....	30
6.4 Tingkat Tempat Kerja .....	33
6.5 Posisi Alumni Berwiraswasta.....	34
6.6 Wilayah Tempat Bekerja.....	35
6.7 Keselarasan vertikal dan horizontal .....	36
6.8 Kompetensi lulusan.....	38
6.9 <i>Response rate</i> .....	40
6.10 Rencana perbaikan .....	40
VIII. KESIMPULAN .....	42

## DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Jadwal pelaksanaan <i>Tracer Study 2023</i> .....	13
2. Jumlah alumni 2022 yang dapat dihubungi, dan yang memberikan respons berdasarkan fakultas .....	16
3. Bobot Perhitungan terbaru IKU 1 .....	31
4. Hasil Perhitungan terbaru IKU 1 .....	32

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Layanan CDC unsri .....	3
2. Perkembangan pelaksanaan <i>Tracer study</i> Unsri.....	8
3. Metode <i>Tracer Study</i> Unsri .....	10
4. Tampilan awal menu <i>Tracer Study</i> .....	11
5. Tampilan kuesioner <i>Tracer Study</i> yang dimuat di web <a href="http://cdc.unsri.ac.id">http://cdc.unsri.ac.id</a> .....	11
6. Data responden <i>Tracer Study</i> 2023 dari alumni Unsri lulusan 2022 .....	15
7. Respons alumni berdasarkan jenis kelamin di setiap fakultas.....	17
8. a. Perbandingan persentase alumni Unsri 2022 yang mengisi dan tidak mengisi <i>Tracer Study</i> berdasarkan Prodi.....	18
b. Perbandingan persentase alumni Unsri 2022 yang mengisi dan tidak mengisi <i>Tracer Study</i> berdasarkan Prodi.....	19
9. Rerata nilai IPK alumni Unsri 2022.....	20
10. Rerata nilai IPK alumni Unsri 2022 berdasarkan fakultas....	21
11. a. Distribusi rerata nilai IPK alumni Unsri 2022 berdasarkan Prodi.....	22
b. Distribusi rerata nilai IPK alumni Unsri 2022 berdasarkan Prodi.....	23
12. Distribusi sumber biaya kuliah alumni Unsri 2022 .....	24
13. Alumni mulai mencari pekerjaan pertama.....	25
14. Rentang bulan alumni Unsri 2022 mulai mencari pekerjaan pertama.....	26
15. Rentang bulan alumni Unsri 2022 memperoleh pekerjaan pertama.....	27
16. Cara yang digunakan alumni Unsri 2022 untuk mencari pekerjaan .....	28

17. Rerata jumlah perusahaan dilamar, perusahaan yang memberikan respons, dan perusahaan yang mengundang wawancara alumni Unsri 2022 .....	29
18. Pencapaian IKU 1 Unsri Tahun 2023.....	29
19. Alumni Unsri 2022 yang bekerja dan tidak bekerja .....	33
20. Aktivitas alumni Unsri 2022 yang tidak bekerja .....	34
21. Persebaran pekerjaan alumni Unsri 2022 .....	35
22. Pendapatan alumni Unsri 2022 .....	36
23. Tingkat tempat kerja.....	37
24. Posisi alumni sebagai wiraswasta .....	37
25. Penyebaran alumni 2022 yang bekerja di setiap provinsi .	38
26. Penyebaran alumni 2022 yang bekerja di luar negeri .....	38
27. Keselarasan pekerjaan alumni Unsri 2022 terhadap bidang studi .....	39
28. Keselarasan tingkat pendidikan alumni Unsri 2022 terhadap pekerjaan .....	40
29. Keterkaitan kompetensi yang dikuasai alumni Unsri 2021 dengan yang diperlukan dalam pekerjaan .....	42

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Kuesioner <i>Tracer Study</i> 2023.....	48
2. Surat Keputusan Rektor Universitas Sriwijaya.....	56
3. Infografis Hasil <i>Tracer Study</i> Lulusan Tahun 2022.....	60



# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### 1.1 Informasi Umum

Visi Unsri adalah *“Menjadi perguruan tinggi terkemuka berbasis riset yang unggul di berbagai cabang ilmu, teknologi dan seni pada tahun 2025”*. Untuk mewujudkan Visi tersebut, Unsri menetapkan Misi sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan Pendidikan Tinggi yang berkualitas dalam upaya menghasilkan manusia terdidik yang dapat menerapkan, mengembangkan, menciptakan iptek dan/atau seni.
2. Menyelenggarakan, membina dan mengembangkan penelitian dalam rangka menghasilkan pengetahuan empirik, teori, konsep, metodologi, model, informasi baru atau cara kerja baru, yang memerkaya ilmu pengetahuan dan teknologi dan/atau seni.
3. Menyelenggarakan, membina dan mengembangkan pengabdian kepada masyarakat dengan menerapkan ilmu pengetahuan sebagai upaya memberikan sumbangsih demi kemajuan masyarakat.
4. Menyelenggarakan administrasi pendidikan tinggi yang modern dan efisien, akuntabel dan transparan.

Visi dan misi Universitas Sriwijaya dijadikan acuan pokok dalam penyusunan Renstra Universitas yang berguna untuk mengantisipasi isu-isu strategis, baik yang berasal dari internal maupun dari eksternal, serta untuk mengakomodir keinginan *stakeholder*. Visi dan misi Universitas Sriwijaya merupakan acuan dalam penyusunan visi dan misi unit di bawahnya seperti fakultas dan unit-unit/lembaga di lingkungan Universitas Sriwijaya. Tujuan dan sasaran dari tiap unit di lingkungan Unsri merupakan turunan dari fungsinya dalam rangka mewujudkan visi misi universitas.

Seluruh kegiatan dirancang dan dirumuskan untuk mewujudkan tujuan dan sasaran Unsri.

Universitas Sriwijaya sebagai salah satu universitas negeri terkemuka di Indonesia dituntut untuk selalu memperbaiki kualitas proses pendidikannya disertai dengan upaya peningkatan relevansinya dalam rangka persaingan global. Upaya tersebut dimaksudkan sebagai langkah untuk memperbaiki mutu lulusan yang mampu menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi sesuai dengan tuntutan perkembangan zaman. Kegiatan Tracer Study (TS) merupakan salah satu kegiatan yang mempunyai nilai sangat strategis dalam pengembangan sebuah perguruan tinggi. TS adalah studi pelacakan jejak lulusan/alumni untuk melihat pergerakan lulusan di pasar kerja. TS dilakukan, paling tidak 1 (satu) tahun setelah kelulusan (Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, 2021).

Guna mencapai lulusan Unsri dengan kualifikasi yang sesuai dengan kebutuhan pasar, diperlukan TS. Hasil pelacakan lulusan ini digunakan sebagai dasar untuk perkembangan sarana dan prasarana proses belajar mengajar agar lulusan perguruan tinggi dapat terserap di pasar kerja dengan maksimal. Unsri mulai melakukan TS terhadap populasi alumni pada tahun 2015, yaitu melacak semua lulusan tahun 2013 sebagai upaya untuk mengevaluasi hasil pendidikan di Unsri. Hasil TS ini juga digunakan untuk mengetahui pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) 1. Pencapaian IKU 1 dapat diketahui dari alumni dengan masa tunggu 12 bulan setelah lulus dan gaji  $1,2 \times$  UMP (upah minimum provinsi). Unsri menetapkan UPT Pusat Pengembangan Karakter dan Karir Mahasiswa sebagai pelaksana TS terhadap populasi alumni lulusan minimal 1 tahun sebelumnya. Pada tahun 2023 ini, CDC Unsri melaksanakan TS terhadap alumni S1 dan S0 yang lulus tahun 2021 sejumlah 5.164 orang dan yang lulus tahun 2022 sejumlah 5.967 orang.

## 1.2. Pusat Pengembangan Karakter dan Karir Mahasiswa Universitas Sriwijaya

Pusat Pengembangan Karakter dan Karir Mahasiswa Universitas Sriwijaya atau dikenal dengan CDC Unsri mempunyai visi: “Menjadi lembaga terpercaya dalam mempersiapkan alumni yang sesuai dengan tuntutan dunia kerja”. Untuk mencapai visi tersebut, telah ditetapkan misinya sebagai berikut:

1. Memberikan dukungan kepada universitas dalam pengembangan karir mahasiswa dan alumni serta menjalin kerjasama dengan dunia industri.
2. Memberikan layanan pengembangan karir bagi mahasiswa dan alumni melalui informasi lowongan kerja/*jobfair*, konsultasi karir, dan pelatihan-pelatihan untuk membangun karakter yang lebih kompeten memasuki dunia kerja.
3. Menyelenggarakan *Tracer Study* di tingkat universitas dengan kualitas dan metode yang tepat dan benar.
4. Membangun organisasi yang mengedepankan inovasi, profesionalisme dan saling menghargai.

Berikut adalah layanan yang diberikan oleh UPT CDC Unsri:

**CDC UNSRI CAREER DEVELOPMENT CENTER**

# Layanan Kami

- Assesment Online**  
CDC Unsri memberikan fasilitas kepada:
  1. Mahasiswa baru untuk mengetahui karakter kepribadian
  2. Mahasiswa aktif untuk mengetahui perkembangan dan kematangan intelektual, emosional dan sosial, serta
  3. Bagi calon alumni untuk kecenderungan minat karirnya.
- Softskill Training**  
Pelatihan softskill diberikan kepada mahasiswa aktif untuk meningkatkan kemampuan softskillnya sebagai bekal untuk memasuki dunia kerja.
- Career Counseling (E-Care)**  
Konseling karir dilakukan secara online dan offline. Secara online di web [cdc.unsri.ac.id](http://cdc.unsri.ac.id) dan offline dilakukan di kantor CDC Unsri, Rektorat Lt.1. Konseling ditangani oleh psikolog dan konselor yang merupakan dosen Unsri, dengan mengikuti jadwal yang tersedia di kantor CDC Unsri.
- Internship**  
Internship adalah suatu program yang diaplikasikan oleh perusahaan swasta dan BUMN untuk mahasiswa semester akhir untuk mendapatkan pengalaman kerja. Program yang diaplikasikan meliputi, dilibatkannya para peserta internship di berbagai proyek dan pekerjaan yang sedang butuh tenaga kerja tambahan. Mahasiswa Unsri sekarang dapat mengikuti program ini.
- Sharing Talk (Podcast)**  
Secara reguler CDC Unsri akan mengudara di channel podcast cdc bersama pembicara yang akan memberikan inspirasi dan semangat terutama dalam membuka paradigma baru
- Career Training**  
Bagi calon alumni, diberikan pembekalan sebelum memasuki dunia kerja, antara lain simulasi bagaimana menghadapi wawancara, cara menulis CV, menulis surat lamaran kerja, memupuk rasa percaya diri, mengatur strategi dan penampilan yang menarik, serta pengetahuan etika dalam bekerja melalui kegiatan pelatihan. Serta, sharing dengan alumni yang sukses di bidangnya.
- Career Information**  
CDC Unsri menyediakan informasi berbagai bidang karir dan lowongan kerja dari berbagai perusahaan dan industri. Beragam kesempatan karir dapat dilihat di web [cdc.unsri.ac.id](http://cdc.unsri.ac.id) dan [@cdcunsri](https://twitter.com/cdcunsri) yang selalu di update.
- Campus Recruitment**  
Rekrutmen kampus secara rutin dilaksanakan sesuai penawaran lowongan kerja oleh perusahaan-perusahaan rekanan CDC Unsri. Layanan ini khusus mempertemukan perusahaan pencari kerja dengan calon alumni Unsri.
- Unsri Career Expo**  
Kegiatan Unsri Career Expo dilaksanakan 1 sampai 2 kali setahun, informasi kegiatan ini disampaikan kepada alumni dan non alumni melalui website [cdc.unsri.ac.id](http://cdc.unsri.ac.id).
- Tracer Study**  
Kegiatan pendataan alumni yang lulus 2 tahun sebelum survey dilaksanakan, bertujuan untuk mempelajari karir awal alumni, serta memperoleh umpan balik alumni untuk perbaikan sistem pembelajaran di Unsri dan melakukan evaluasi pengembangan kurikulum yang memenuhi harapan pemangku kepentingan dan kebutuhan pasar.
- User Satisfaction**  
Setiap tahun CDC Unsri melakukan survey kepuasan pengguna dengan perusahaan peserta Unsri Career Expo dan perusahaan rekanan CDC Unsri lain sebagai sampling dengan mengirimkan form survey melalui email. Hasil survey kepuasan pengguna di upload di web CDC Unsri.

Gambar 1  
Layanan CDC Unsri

Penerima manfaat dari UPT Pusat Pengembangan Karakter dan Karir Mahasiswa (CDC Unsri) adalah:

1. Mahasiswa: CDC Unsri membantu pengembangan *softskill* dan kepercayaan diri mahasiswa untuk menghadapi dunia kerja.
2. Alumni: CDC Unsri menjadi pusat informasi lapangan kerja karena berfungsi sebagai jembatan antara dunia kerja dan dunia usaha dengan dunia kampus.
3. Institusi Universitas Sriwijaya: CDC Unsri sebagai pelaksana *Tracer Study* di Unsri akan membantu menyediakan data terkait alumni yang dibutuhkan untuk mengisi borang akreditasi dan dapat digunakan sebagai bahan evaluasi hasil pembelajaran di institusi.
4. Pengguna lulusan: CDC Unsri menjadi mitra/*partner* pengguna lulusan dalam mempersiapkan alumni sesuai kebutuhan pengguna.

CDC Unsri dibentuk tahun 2013 untuk menyikapi rendahnya nilai capaian point pelacakan lulusan terhadap borang AIPT, CDC Unsri dibentuk dengan SK Rektor No. 326//UN9/KM.Kep/2013 tanggal 1 Desember 2013 dan direvisi dengan SK Rektor No. 09/UN9/KM.Kep/2015 tanggal 15 Januari 2015. Setelah keluar Permenristekdikti No. 12 Tahun 2015 tentang Organisasi Tata Kelola Unsri, maka CDC Unsri ditetapkan sebagai Unit Pelaksana Teknis (UPT) Pusat Pengembangan Karakter dan Karir Mahasiswa.

*Tracer Study* merupakan salah satu upaya yang diharapkan dapat menyediakan informasi untuk mengevaluasi hasil pendidikan di Unsri. Informasi ini digunakan untuk pengembangan lebih lanjut dalam menjamin kualitas pendidikan. Dengan kegiatan *Tracer Study* diharapkan Unsri memanfaatkan informasi indikasi kekurangan pelaksanaan program studi yang diperoleh dari hasil *Tracer Study*, dan menyediakan dasar-dasar pelaksanaan perencanaan di masa depan.

### 1.3. Pelaksanaan *Tracer Study*

Kegiatan TS ini bertujuan untuk memperoleh umpan balik dari alumni lulusan minimal 1 tahun sebelum TS dilaksanakan. Untuk tujuan akademik, umpan balik yang berasal dari para alumni tersebut dapat dipergunakan untuk memperbaiki sistem dan isi pembelajaran di internal Unsri. Selain itu, tujuan dari pelaksanaan TS ini untuk mengetahui ketercapaian dari IKU 1. Sedangkan untuk tujuan non akademik, umpan balik dari para alumni diharapkan agar Unsri mampu melakukan evaluasi serta pengembangan kurikulum, serta keperluan infrastruktur yang sesuai dengan tujuan pendidikan dalam rangka memenuhi harapan para pemangku kepentingan dan kebutuhan pasar.



## BAB 2

# LATAR BELAKANG

## 2.1 Gambaran dan Jumlah Target Responden Lulusan Universitas Sriwijaya

Alumni Universitas Sriwijaya yang yudisium atau dengan tanggal kelulusan di tahun 2022 berjumlah 5.967 orang. Yudisium tersebut diikuti oleh seluruh fakultas yaitu, Fakultas Ekonomi, Fakultas Hukum, Fakultas Teknik, Fakultas Kedokteran, Fakultas Pertanian, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Fakultas MIPA, Fakultas Ilmu Komputer, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, dan Fakultas Kesehatan Masyarakat baik S1 maupun S0.

Setiap akhir tahun setelah hasil *Tracer Study* diperoleh CDC Unsri mengirimkan hasil *Tracer Study* tersebut ke Belmawa. *Update* data hasil *Tracer Study* tahun 2023 diunggah ke <http://tracerstudy.kemdikbud.go.id/> oleh UPT CDC Unsri sebagai hasil *Tracer Study* alumni yang lulus tahun 2022 (TS-1).

## 2.2 Kebutuhan terhadap Data *Tracer Study*

*Tracer Study* sudah menjadi kebutuhan utama bagi penyelenggara perguruan tinggi, termasuk Unsri. Hasil *Tracer Study* dapat digunakan sebagai dasar untuk pengembangan kualitas proses belajar mengajar, agar lulusan Unsri terserap di pasar kerja dengan maksimal. Dengan kegiatan *Tracer Study* diharapkan Unsri memperoleh informasi indikasi kekurangan pelaksanaan program studi dan menyediakan dasar-dasar pelaksanaan perencanaan di masa depan. Informasi keberhasilan profesionalisme (karir, status, pendapatan) dan informasi kebutuhan terhadap pengetahuan dan keahlian yang relevan (hubungan antara pengetahuan dan keahlian dengan kebutuhan kerja, ruang lingkup pekerjaan, posisi profesional) dari para alumni yang lulus minimal 1 tahun yang lalu sangat diperlukan untuk

mengevaluasi kualitas pendidikan. Para alumni diharapkan juga dapat memberikan penilaian tentang kondisi dan regulasi belajar yang mereka alami dalam masa belajar setelah dikaitkan dengan dunia kerja yang mereka hadapi.

Hasil *Tracer Study* bermanfaat bagi pengguna maupun institusi perguruan tinggi:

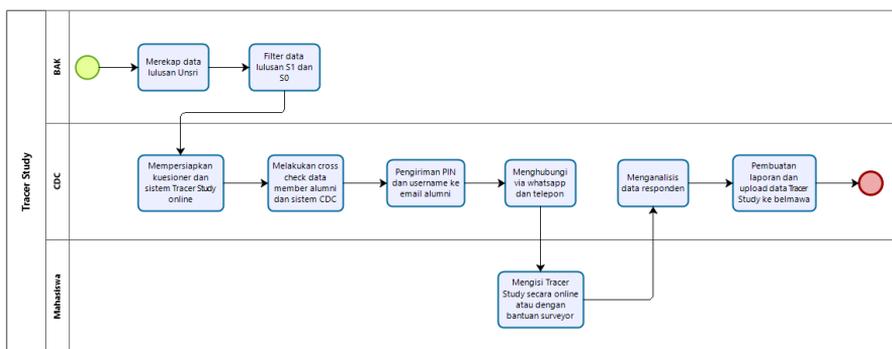
1. Bagi para pengguna (*stakeholder*) lulusan, hasil TS dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam perekrutan karyawan, dan informasi penting yang berkaitan dengan pekerjaan kepada HRD (karakteristik dll).
2. Bagi Indikator Kinerja Utama (IKU) Unsri, TS menggambarkan hasil serapan alumni yang sesuai standar IKU1 dan bermanfaat untuk menentukan strategi dan orientasi pendidikan, melakukan perbaikan teknis penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran sehingga lulusan menjadi semakin baik dalam kapasitas intelektualnya, ketrampilan maupun akhlak dan kepribadiannya.
3. Bagi wisudawan baru, hasil TS menjadi rujukan dalam persiapan karir setelah lulus, seperti referensi ide usaha dan pekerjaan, serta sebagai jembatan untuk membangun jaringan alumni.
4. Bagi Lembaga Akreditasi Mandiri (LAM), yang merupakan Lembaga yang dibentuk pemerintah untuk melakukan akreditasi program studi secara mandiri. Data yang diambil untuk melakukan penilaian akreditasi program studi adalah data dari TS sampai tahun keempat atau TS-4.

## 2.3 Perkembangan Pelaksanaan *Tracer Study* di Universitas Sriwijaya

UPT Pusat Pengembangan Karakter dan Karir Mahasiswa Universitas Sriwijaya (CDC Unsri) pertama kali melaksanakan *Tracer Study* tahun 2015. Menggunakan metode *exit cohort* atau pelacakan lulusan minimal 2 tahun sebelum pelaksanaan *Tracer Study*. Adapun responden yang digunakan dalam kegiatan *Tracer Study* tahun 2015 ini adalah seluruh alumni S1 dan S0 Unsri yang

lulus tahun 2013. Kemudian untuk tahun berikutnya tahapan yang dilakukan sama, hanya saja setiap tahunnya dilakukan penyesuaian kuesioner sesuai dengan standar Dikti.

Pada tahun ini, pelaksanaan Tracer Study dilakukan pada lulusan minimal 1 tahun sebelum pelaksanaan Tracer Study. Merujuk ke peraturan Dikti yang baru Tracer Study tahun 2023 ini dilakukan untuk alumni lulusan tahun 2020 dan 2021. Target TS pada tahun ini adalah alumni yang lulus berdasarkan tanggal yudisium di tahun sebelumnya, bukan lagi menggunakan alumni yang wisuda di tahun sebelumnya.



Powered by  
bizagi  
Modeler

Gambar 2  
Perkembangan pelaksanaan *Tracer study* Unsri

Buku hasil *Tracer Study* alumni lulusan 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 dan 2022 yang dilakukan pada tahun 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2022 dan 2023 dapat diunduh pada web <http://cdc.unsri.ac.id> dan <https://dashboard.unsri.ac.id/data-tracer>

# BAB 3

## METODOLOGI TRACER STUDY

### 3.1. Desain

Pada prinsipnya, rancangan yang digunakan dalam pelaksanaan *Tracer Study* di Universitas Sriwijaya terbagi dalam 3 tahapan, yaitu:

- a. Tahap pertama adalah penentuan prosedur/sistem pelaksanaan dan instrumen survei. Prosedur/system pelaksanaan *Tracer Study* Unsri telah ditetapkan sejak tahun 2016 yang dilakukan secara *online* di web <http://cdc.unsri.ac.id> menggunakan instrumen sah yang dikeluarkan oleh tim *Tracer Study* Dikti.
- b. Tahap kedua adalah pengumpulan dan perekapan data. Dalam tahapan ini, diawali dengan memberikan pengarahan teknis kepada tim surveyor yang bertanggung jawab menghubungi responden untuk pengisian kuesioner. Langkah selanjutnya adalah pemberitahuan kepada seluruh responden sasaran, yaitu lulusan Unsri tahun 2022 S1 dan S0 melalui email, instagram, pesan singkat (SMS) dan WhatsApp, serta melalui telpon tentang pengisian data *Tracer Study*. Langkah terakhir di tahap ini adalah perekapan data kuesioner yang telah terkumpul untuk diolah lebih lanjut .
- c. Tahap ketiga adalah analisis data dan pelaporan. Dalam tahapan ini, diawali dengan menerjemahkan sistem kode yang digunakan dalam kuesioner, *entry* data dan editing data, analisis data, penyusunan laporan dan sosialisasi hasil serta visualisasi data.

### 3.2. Subyek

Adapun responden yang menjadi sasaran dalam kegiatan *Tracer Study* tahun 2021 ini adalah seluruh alumni S1 dan S0 Unsri

yang lulus tahun 2022, yaitu sebanyak 5.967 orang. Seluruh alumni tersebut berasal dari periode yudisium tahun 2022.

### 3.3. Metode Pelacakan

Sejak tahun 2016, CDC Unsri melakukan pendaftaran wisudawan ke web <http://cdc.unsri.ac.id>. Selain mendaftar sebagai wisudawan, alumni juga mendaftar sebagai member CDC, sehingga mereka dapat mengunggah *curriculum vitae* (CV) dan dapat melamar pekerjaan secara *online* pada setiap perusahaan yang memasang lowongan kerja di web <http://cdc.unsri.ac.id>. Mulai tahun 2021, data alumni diambil dari Biro Akademik Kemahasiswaan (BAK) dan diinput ke sistem *Tracer Study*.

Data alumni 2022 tersedia lengkap di *database* <http://cdc.unsri.ac.id> maka tim pelaksana *Tracer Study* dari CDC Unsri dapat mengirimkan email permohonan pengisian kuesioner kepada seluruh alumni S1 dan S0 tahun 2021 disertai dengan *username* dan PIN untuk masuk ke sistem. Setelah proses pengiriman email selesai, langkah yang dilakukan selanjutnya adalah dengan menghubungi para alumni via telpon, WhatsApp, dan pesan singkat (SMS). Menghubungi alumni dilaksanakan oleh surveyor. Langkah untuk menghubungi alumni melalui telpon ini bertujuan untuk meningkatkan *response rate* apabila data kuesioner yang diperoleh via email masih jauh dari target awal pelaksanaan *Tracer Study* Unsri (Gambar 3).



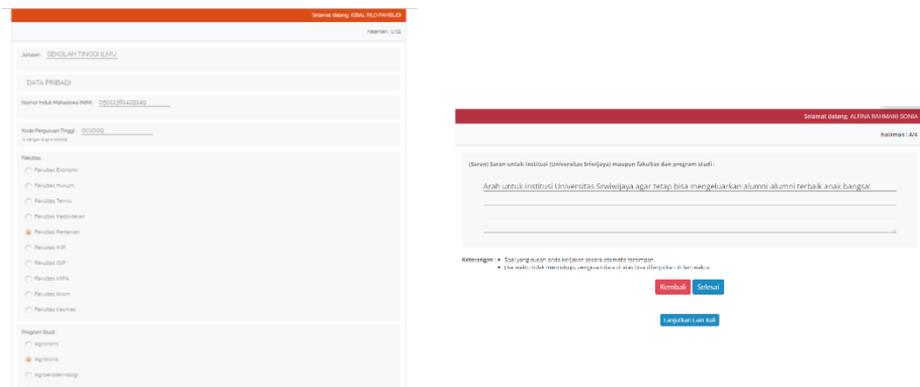
Gambar 3  
Metode *Tracer Study* Unsri



Gambar 4  
Tampilan awal menu *Tracer Study*

### 3.4. Instrumen

Pelaksanaan *Tracer Study* Universitas Sriwijaya menggunakan instrumen kuesioner *online*. Kuesioner yang digunakan tersedia di <http://cdc.unsri.ac.id>. Kuesioner *online* ini terdiri atas 46 pertanyaan yang mengacu kepada standar DIKTI. Semua pertanyaan yang disusun pada e-kuesioner *Tracer Study* memberikan gambaran hasil mengenai alumni Unsri. Tambahan pertanyaan untuk *Tracer Study* 2023 ini adalah tentang penerimaan beasiswa Bidikmisi. Contoh bentuk e-kuesioner *Tracer Study* Unsri dapat dilihat di website <http://cdc.unsri.ac.id>



Gambar 5  
Tampilan kuesioner *Tracer Study* yang dimuat di web <http://cdc.unsri.ac.id>



## **BAB 4**

# **PELAKSANAAN**

### 4.1. Unit Pelaksana *Tracer Study*

Kegiatan *Tracer Study* tahun 2023 dilaksanakan oleh Pusat Pengembangan Karakter dan Karir Mahasiswa Universitas Sriwijaya (CDC Unsri), yang disahkan dengan SK Rektor tentang panitia pelaksana *Tracer Study* Unsri, No. 0212/UN9/SK.BAK.KM/2023, dengan struktur organisasi yang ada pada Lampiran 2.

### 4.2. Penjadwalan

Pelaksanaan *Tracer Study* di Unsri dilaksanakan sepanjang tahun, diawali dengan persiapan di bulan Januari hingga Maret 2023. Pemanggilan alumni sebagai responden dilakukan sesuai tanggal periode yudisum yang bersangkutan, sehingga pelacakan alumni dilaksanakan minimal 1 tahun kelulusan responden.

Tabel 1  
Jadwal pelaksanaan *Tracer Study* Unsri 2023

Bulan	Minggu			
	I	II	III	VI
Januari				
Februari				
Maret				
April				
Mei				
Juni				
Juli				
Agustus				
September				
Oktober				
November				

Keterangan:

- : Pengumpulan data lulusan dan persiapan input pertanyaan *Tracer Study*.
- : Pengiriman email pengantar dan pemberitahuan mengenai *Tracer Study* via email.
- : Pengiriman PIN pengisian *Tracer Study* via email dan pemantauan pengisian data *Tracer Study*.
- : Pengiriman himbauan pengisian *Tracer Study* bagi alumni yang belum mengisi via WhattApp dan pemantauan pengisian data *Tracer Study*.
- : Menghubungi via telpon, pengiriman himbauan pengisian *Tracer Study* via email, SMS, WhatApp bagi alumni yang belum mengisi *Tracer Study* dan pemantauan pengisian data *Tracer Study*.
- : Rekap data responden *Tracer Study*.
- : Pembuatan laporan dan upload data *Tracer Study* 2022.
- : Pembuatan laporan dan upload data *Tracer Study* 2021.



## BAB 5

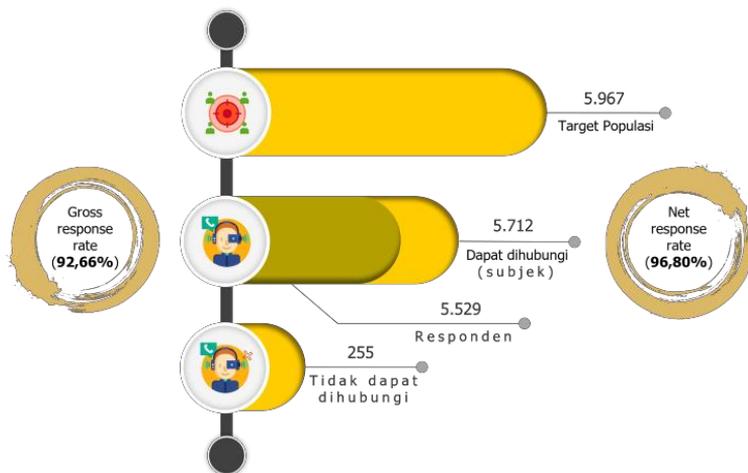
# KARAKTERISTIK ALUMNI

### 5.1. Responden

Alumni yang menjadi target responden *Tracer Study* tahun 2023 adalah alumni yang lulus tahun 2022 sejumlah 5.967 orang, dari 10 Fakultas, 56 Program Studi S1 dan 5 Program Studi S0. Responden ini kemudian dihubungi melalui email dengan mengirimkan *username* dan PIN untuk mengisi kuesioner *Tracer Study* pada tanggal 5 Februari 2023.

Tahap berikutnya, setelah 3 bulan dari pengiriman email ke alumni Unsri tahun 2022, tim *Tracer Study* Unsri melakukan rekap terhadap responden. Tahun ini tim *Tracer Study* mengambil langkah cepat dengan membuat tim *surveyor*. Tim ini dibentuk untuk menghubungi langsung alumni via telpon. Alumni yang tidak dapat dihubungi via telpon maka tim *Tracer Study* Unsri menghubungi via WhatsApp dan menghubungi masing-masing fakultas agar diberikan nomor yang bisa dihubungi. Hal ini cukup efektif untuk meningkatkan *response rate*. Dari metode yang dilakukan tersebut sebanyak 255 (4,27%) orang alumni tidak bisa dihubungi baik melalui email dan telpon. Alumni Unsri lulusan 2022 yang berhasil dihubungi (subjek) sebanyak 5.712 orang dari 5.967 orang alumni atau sebesar 95,73% dari total alumni. Sebanyak 5.712 alumni mengisi *Tracer Study* kemudian disebut responden. Terdiri dari 2.737 orang mengisi kuesioner *Tracer Study online* secara mandiri dan 2.792 orang mengisi kuesioner *online* dipandu oleh tim *surveyor* melalui telpon. Dengan demikian, *gross response rate* 92,66% yaitu persen dari responden (5.712 orang) dibagi jumlah target lulusan 2022 (6.171 orang). *Net response rate Tracer Study* Unsri 2021 96,80% yaitu

persen dari responden (5.529 orang) dibagi jumlah subjek (5.712 orang). Responden yang merespons kuesioner *Tracer Study* tahun 2023 disajikan pada Gambar 6. Update data hasil *Tracer Study* tahun 2023 diunggah ke <https://tracerstudy.kemdikbud.go.id/unggah-data/unggah> oleh UPT CDC Unsri pada bulan September 2023 sebagai hasil *Tracer Study* alumni yang lulus tahun 2022.



Gambar 6  
Data responden *Tracer Study* 2023 dari alumni Unsri lulusan 2022

Jumlah responden yang mengisi *Tracer Study* dari setiap fakultas bervariasi disajikan pada Tabel 2. *Gross response rate* tahun 2023 lulusan tahun 2022 setiap fakultas mengalami kenaikan dari tahun sebelumnya. Kenaikan jumlah responden ini mempengaruhi jumlah subjek sebanyak 255 orang (4,27%) yang tidak mengisi data *Tracer Study*, data ini lebih tinggi dari tracer tahun 2021 untuk lulusan 2022. *Gross response rate* terendah dari Fakultas Hukum (88,83%). Hal ini disebabkan oleh kurangnya *recall* tim surveyor dari Fakultas Hukum, ditambah lagi email dan nomor telpon alumni yang sudah tidak dapat dihubungi. Selain itu, karakter dari alumni Fakultas Hukum yang tidak mudah mempercayai *caller* karena bukan nomor *official*. Fakultas Kedokteran mendapat *gross response rate* tertinggi atau sempurna sampai 100% di tahun 2023. Kemudian diikuti Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik sebesar 86,24%. Hal dipengaruhi oleh

terlibatnya pihak kemahasiswaan dan program studi fakultas yang membantu dalam penyebaran informasi kepada alumnya, serta melibatkan beberapa rekan alumni masing-masing.

Tabel 2  
Jumlah alumni 2022 yang dapat dihubungi dan yang memberikan respon berdasarkan fakultas

No	Fakultas	Jumlah lulusan - Target (Orang) a	Jumlah yang dapat dihubungi - Subjek (Orang) b	Jumlah yang mengisi <i>Trace Study</i> - Responden (Orang) c	Gross response rate (%) c/a
1	Ekonomi	833	793	758	91,00%
2	Hukum	376	353	334	88,83%
3	Teknik	642	620	581	90,50%
4	Kedokteran	395	395	395	100,00%
5	Pertanian	741	684	669	90,28%
6	IKIP	973	935	883	90,75%
7	ISIP	611	589	588	96,24%
8	MIPA	611	597	586	95,91%
9	Ilkom	463	450	439	94,82%
10	Kesmas	322	296	296	91,93%
Total		5967	5712	5529	92,66%

Keterangan: Biru: tertinggi, merah: terendah.

## 5.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Data *Tracer Study* Unsri 2021 dipilah berdasarkan jenis kelamin pada setiap fakultas dan disajikan pada Gambar 7. Secara umum pada setiap fakultas responden tertinggi berjenis kelamin perempuan. Persentase responden berjenis kelamin perempuan tertinggi dari Fakultas Kesmas 90,20% (267 orang) dan terendah dari Fakultas Teknik 38,21% (222 orang). Adapun persentase responden laki-laki berbanding terbalik dengan jumlah responden perempuan. Tertinggi dari Fakultas Teknik 61,79% (359 orang) dan

terendah Fakultas Kesmas 9,80% (29 orang). Ini disebabkan Prodi Fakultas Teknik lebih banyak terdiri mahasiswa (laki-laki), sedangkan Prodi Kesmas banyak terdiri dari mahasiswi (perempuan).

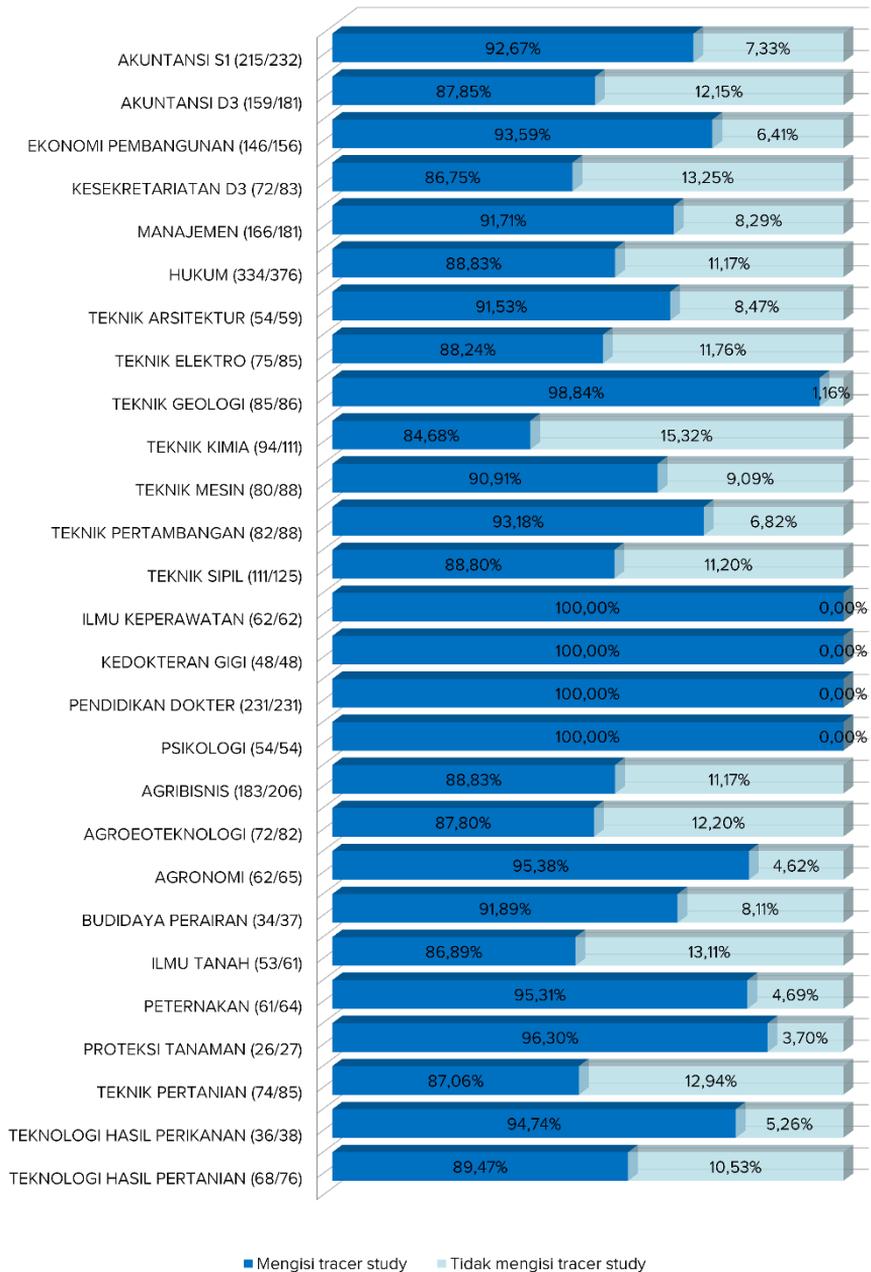


Gambar 7

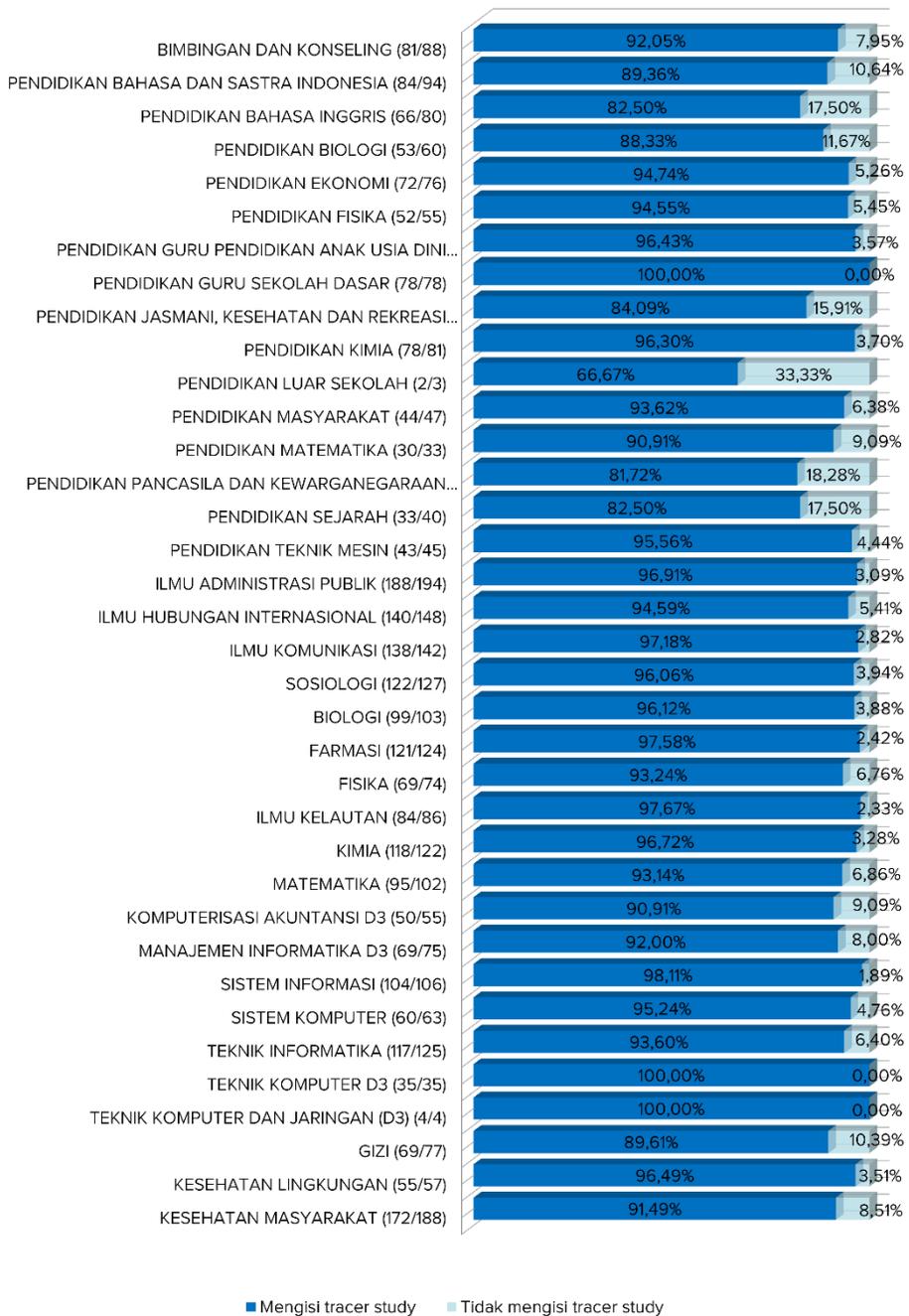
Respons alumni berdasarkan jenis kelamin di setiap fakultas

### 5.3. Responden Berdasarkan Program Studi (Prodi)

Distribusi responden yang mengisi *Tracer Study* di setiap Prodi disajikan pada Gambar 8a dan 8b. Responden terbanyak yang mengisi *Tracer Study* dari Prodi Ilmu Hukum (334 orang), diikuti Akuntansi (S1) (215 orang) dan Pendidikan Dokter (231 orang). Sementara responden terendah adalah Prodi Pendidikan Luar Sekolah (PLS) sebanyak 2 orang yang lulus dengan nama prodi tersebut. Hal ini karena, Prodi PLS ini sudah berganti nama menjadi Pendidikan Masyarakat dengan responden cukup tinggi sebesar 93,62%. Seluruh Prodi di Fakultas Kedokteran mencapai persentase responden tertinggi sebesar 100% mulai dari Ilmu Keperawatan, Prodi Pendidikan Dokter, Kedokteran Gigi dan Psikologi. Adapun Prodi PGSD, Prodi Teknik Komputer (D3) dan Prodi Teknik Komputer dan Jaringan (D3) juga mencapai 100%.



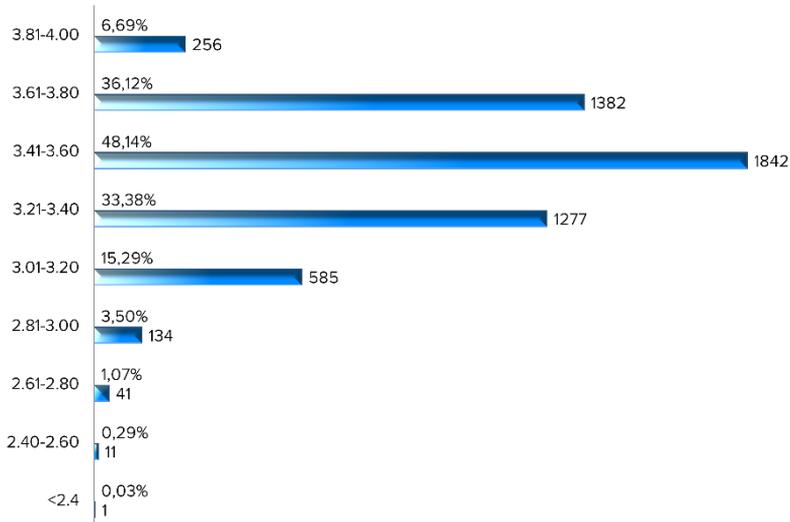
Gambar 8a  
Perbandingan persentase alumni Unsri 2022 yang mengisi dan tidak mengisi *Tracer Study* berdasarkan Prodi / Jurusan



Gambar 8b  
Perbandingan persentase alumni Unsri 2022 yang mengisi dan tidak mengisi *Tracer Study* berdasarkan Prodi / Jurusan

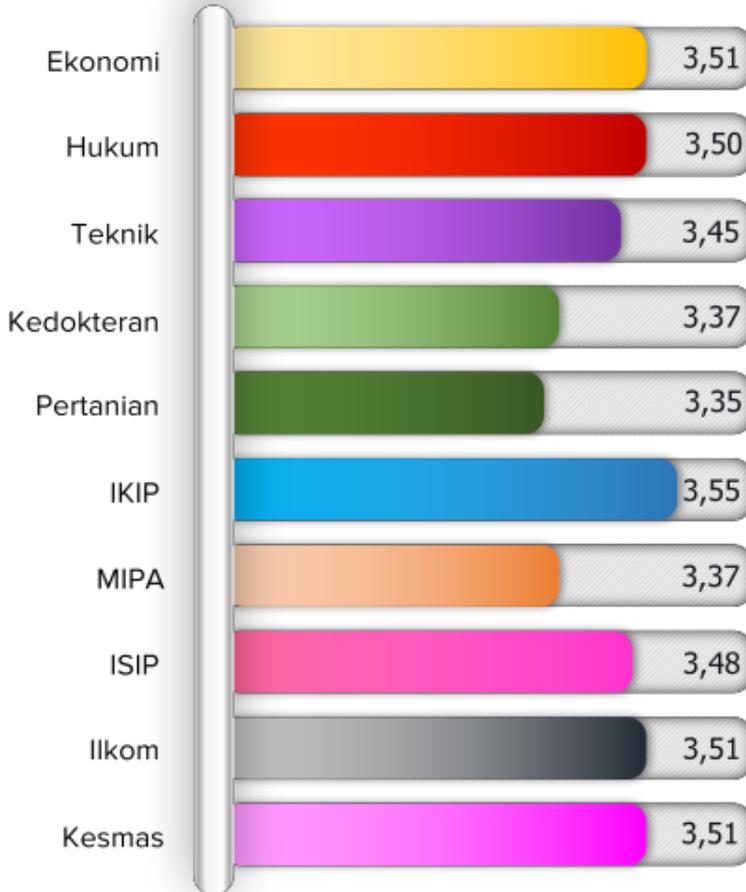
## 5.4. Indeks Prestasi Kumulatif

Selama menjalani perkuliahan, mahasiswa menerima laporan hasil perkembangan prestasi selama studi atau disebut Indeks Prestasi Kumulatif (IPK).



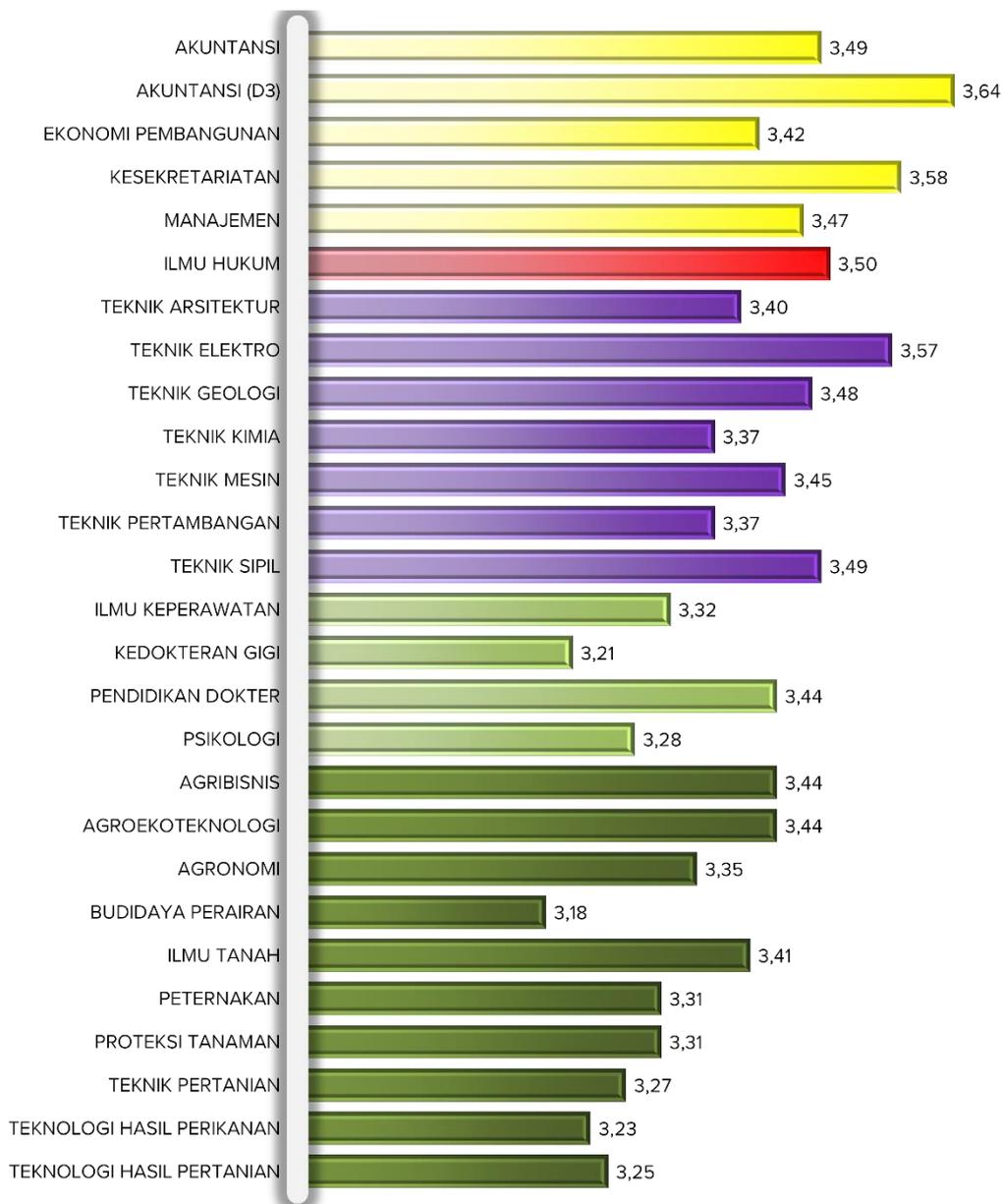
Gambar 9  
Rerata nilai IPK alumni Unsri 2022

Gambar 9 menyajikan nilai IPK alumni Unsri 2022. Secara umum nilai IPK alumni Unsri 2022 memiliki nilai yang cukup baik dengan nilai rata-rata 3.46. Sebaran nilai IPK cukup bervariasi. Persentase tertinggi dengan interval nilai IPK 3.41-3.60 48,14% (1.842 orang). Nilai IPK responden *Tracer Study* kemudian dipilah berdasarkan Fakultas dan disajikan pada Gambar 10, Fakultas dengan rerata nilai IPK tertinggi dari Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (3.55) dan rerata IPK terendah dari Fakultas Pertanian (3.35).

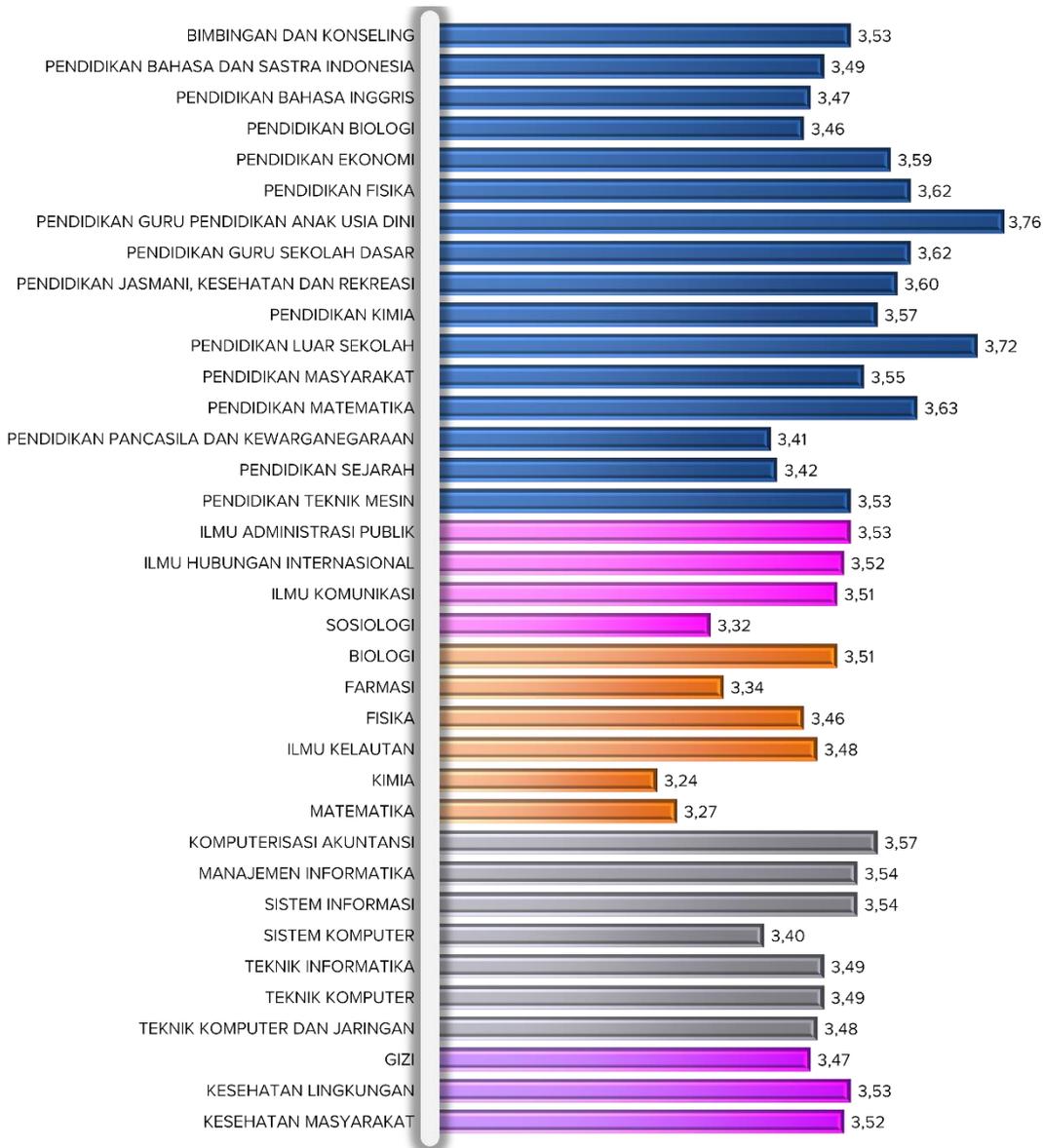


Gambar 10  
Rerata nilai IPK alumni Unsri 2022 berdasarkan fakultas

Gambar 11a dan 11b menunjukkan rerata nilai IPK alumni Unsri 2022 berdasarkan prodi. Dari 61 prodi yang di *Tracer Study*, rerata IPK alumni Unsri lulusan 2022 adalah diatas 3.00. Prodi dengan rerata nilai IPK tertinggi dari prodi PG PAUD (3.76) dan Prodi Pendidikan Luar Sekolah (3.72) dan Prodi Akuntansi (D3) 3.64.



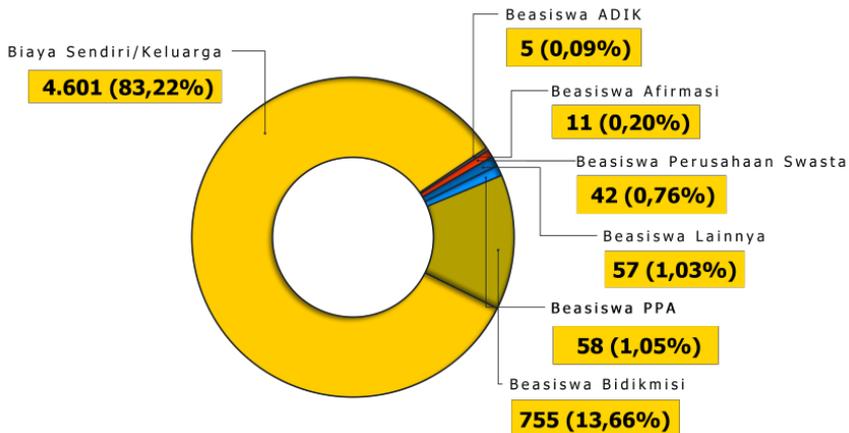
Gambar 11a  
 Distribusi rerata nilai IPK alumni Unsri 2022 berdasarkan Prodi / Jurusan



Gambar 11b  
 Distribusi rerata nilai IPK alumni Unsri 2022 berdasarkan Prodi / Jurusan

## 5.5 Sumber Biaya Kuliah

Sistem pendidikan di Indonesia untuk perkuliahan, umumnya memerlukan biaya dari awal hingga wisuda. Sumber biaya biasanya diperoleh dari orang tua, dan beberapa dari beasiswa. Gambar 12 menunjukkan sebaran sumber pembiayaan kuliah alumni Unsri 2022.



Gambar 12  
Distribusi sumber biaya kuliah alumni Unsri 2022

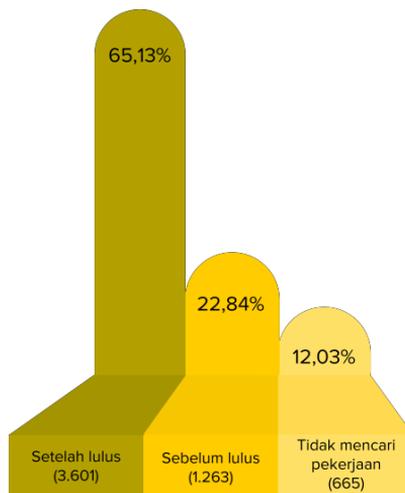
Secara umum alumni Unsri 2022 memperoleh biaya kuliah dari orang tua (83,22%), kemudian 13,66% memperoleh beasiswa Bidikmisi. Sisanya 1,05% mendapatkan beasiswa PPA, 0,76% beasiswa perusahaan swasta, 1,03% beasiswa lainnya, 0,20% beasiswa afirmasi, dan 0,09% beasiswa ADIK. Data ini menunjukkan pemanfaatan beasiswa untuk pembiayaan kuliah cukup rendah. Harapannya kedepan mahasiswa Unsri mampu memanfaatkan peran beasiswa untuk pembiayaan kuliah, agar dapat meringankan beban biaya hidup mahasiswa.

# BAB 6

## HASIL TRACER STUDY

### 6.1. Masa Transisi

Hal-hal yang berkait dalam masa transisi alumni adalah waktu alumni mulai mencari pekerjaan, cara memperoleh pekerjaan, jumlah lamaran yang diajukan keperusahaan, jumlah respon lamaran oleh perusahaan, jumlah perusahaan yang mengundang wawancara, serta masa tunggu alumni sampai memperoleh pekerjaan. Waktu alumni mulai mencari pekerjaan disajikan pada Gambar 13.

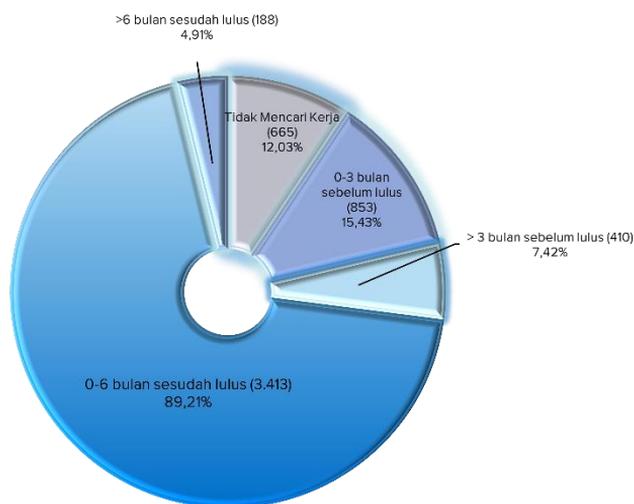


Gambar 13

Alumni mulai mencari pekerjaan pertama

Gambar 13 menunjukkan bahwa 22,84% (1.263 orang) alumni mulai mencari pekerjaan sebelum lulus. Hal ini menunjukkan bahwa alumni Unsri sudah sangat memikirkan karir selanjutnya sebelum dinyatakan lulus. Sebanyak 65,13% (3.601 orang) alumni

mulai mencari pekerjaan setelah lulus, dan 12,03% (665 orang) tidak mencari pekerjaan. Beberapa dari mereka memilih untuk melanjutkan studi atau membuka usaha. Namun pada kasus khusus, beberapa responden ada yang melanjutkan studi pernah mengajukan lamaran kerja.



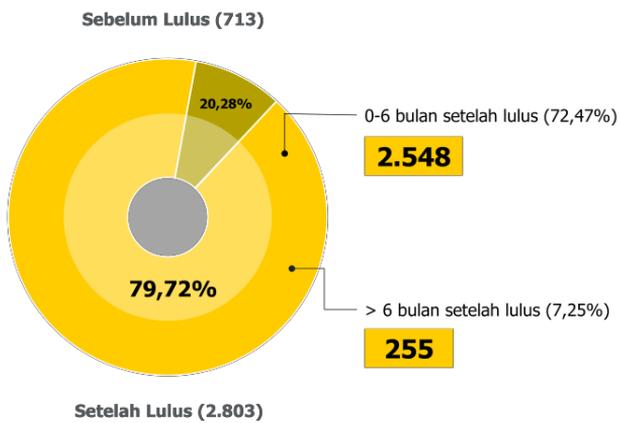
Gambar 14

Rentang bulan alumni Unsri 2022 mulai mencari pekerjaan pertama

Gambar 14 menyajikan sebaran bulan alumni mulai mencari pekerjaan. Dari 4.864 orang yang mencari pekerjaan, 65,13% alumni mulai mencari pekerjaan setelah lulus dan 22,84% mencari pekerjaan sebelum lulus. Jumlah alumni terbanyak mulai mencari pekerjaan pada rentang 0-6 bulan yaitu 3.413 orang (70,17%), kemudian diikuti 853 orang (17,54%) mencari pekerjaan 0-3 bulan sebelum lulus.

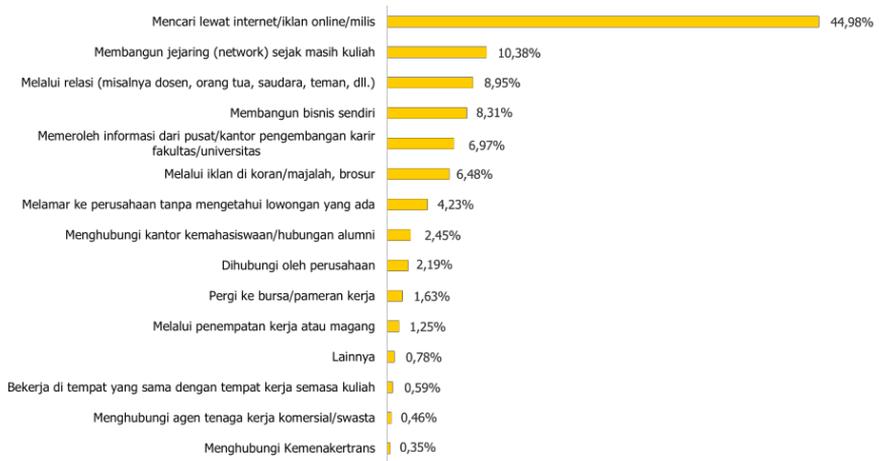
Jika Gambar 14 menunjukkan secara umum waktu alumni mencari pekerjaan, maka Gambar 15 menunjukkan secara umum waktu alumni Unsri 2022 memperoleh pekerjaan pertama. Sebanyak 20,28% (713 orang) lulusan tahun 2022 yang merespon kuesioner *Tracer Study* menyatakan telah mendapatkan

pekerjaan sebelum lulus, dan 79,74% (2.803 orang) menyatakan mendapatkan pekerjaannya setelah lulus.



Gambar 15  
Alumni Unsri 2022 memperoleh pekerjaan pertama

Persentase tertinggi waktu tunggu alumni memperoleh pekerjaan pertama 0-6 bulan sesudah lulus sebanyak 2.548 alumni (72,47%), diikuti 713 alumni (20,28%) yang mendapatkan pekerjaan pertama sebelum lulus. Data ini sejalan dengan persentase waktu alumni yang memang banyak mencari pekerjaan pada rentang bulan 0-6 bulan setelah lulus. Persentase terendah alumni memperoleh pekerjaan pertama pada waktu >6 bulan setelah lulus (7,25%). Hal ini disebabkan banyak perusahaan yang memilih menerima pegawai yang sudah menyelesaikan studi dan memiliki ijazah. Selain itu, alumni sudah memiliki persiapan sebelum lulus untuk mendapatkan pekerjaan. Mulai dari mencari sendiri pekerjaan tersebut melalui internet, relasi maupun *network* saat berkuliah dahulu. Jika dihitung alumni yang memperoleh pekerjaan pertama kurang dari 6 bulan dijumlahkan dengan alumni yang memperoleh pekerjaan pertama sebelum lulus, maka capaian alumni yang memperoleh pekerjaan pertama segera setelah lulus sebanyak 3.261 orang 57,09% dari total responden (5.712 orang) atau 54,65% dari total lulusan 2022 (5.967 orang).



Gambar 16  
 Cara yang digunakan alumni Unsri 2022 untuk mencari pekerjaan

Gambar 16 menyajikan persentase alumni Unsri 2022 dalam memperoleh informasi pekerjaan. Persentase tertinggi adalah mencari informasi melalui media *online* 44,98%, kemudian dari membangun jejaring (*network*) sejak masih kuliah (10,38%), dan melalui relasi sebesar 8,95% menjadi 3 tertinggi sebagai alternatif alumni Unsri dalam memperoleh informasi pekerjaan. Faktor-faktor seperti penyebaran informasi lowongan pekerjaan yang semakin masif melalui instagram CDC Unsri. job portal yang menawarkan kemudahan akses secara online, tanpa perlu hadir secara langsung untuk melamar pekerjaan ataupun untuk merekrut calon karyawan, mempengaruhi peningkatan persentase alumni yang memperoleh informasi pekerjaan melalui media online. Persentase pencarian pekerjaan melalui *offline* sudah sangat rendah. Di masa sekarang kemudahan teknologi sudah sangat mudah dijangkau. Selain itu, peran orang atau relasi serta *network* di masa kuliah juga sangat mempengaruhi alumni dalam memperoleh pekerjaan.



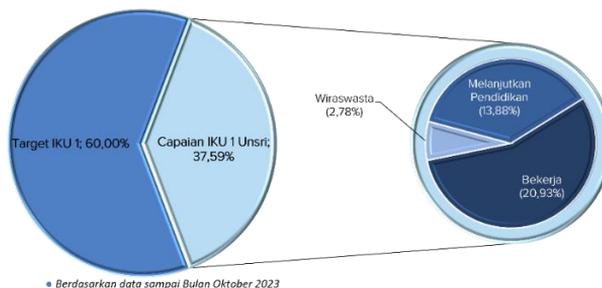
Gambar 17

Rerata jumlah perusahaan dilamar, perusahaan yang memberikan respons, dan perusahaan yang mengundang wawancara alumni Unsri 2022

Responden yang menjawab kuesioner *Tracer Study* menyatakan rata-rata melamar 21 perusahaan. Sebanyak 7 perusahaan merespons lamaran alumni (33,33%), dan rata-rata 3 perusahaan mengundang untuk wawancara (42,85%) dari total lamaran yang direspon (Gambar 17).

## 6.2. Hasil Indikator Kinerja Utama (IKU) 1

Hasil *survey* pada *tracer study* merupakan acuan data utama dalam menghitung capaian IKU 1. IKU 1 dapat dicapai apabila alumni lulus dengan masa tunggu kurang dari 6 bulan dan gaji 1,2 x UMP. Persentase capaian IKU 1 pada tracer study 2023 dapat dilihat pada Gambar 18.



Gambar 18

Pencapaian IKU 1 Unsri Tahun 2023

Berdasarkan Gambar 18, pencapaian IKU 1 Unsri belum sesuai target yang ditentukan oleh Kemendikburistek sebesar 60%. IKU 1 Unsri tahun ini hanya mencapai 37,59%. Hal ini menunjukkan bahwa alumni yang sudah mendapatkan pekerjaan dalam rentang waktu kurang dari 6 bulan setelah lulus penghasilannya belum mencapai 1,2 x UMP. Capaian penghasilan sebesar 1,2 x UMP dianggap cukup berat bagi alumni yang baru selesai kuliah.

Pada bulan November tahun 2023 baru diterbitkan SK Kemendikbudristek Nomor 173/E/KTP/2023 tentang Petunjuk Teknis Pengukuran dan Perhitungan Insentif Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri Akademik Pada Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset, dan Teknologi. Pada SK ini terdapat beberapa perubahan diantaranya tentang:

1) Jumlah responden minimum

Jumlah responden minimum *tracer study* dapat dihitung dengan rumus sebagai berikut:

$$n = \frac{N}{Nd^2 + 1}$$

*Ket.:*

*n* = Jumlah responden minimum

*N* = Jumlah lulusan

*d* = galat (2,5%)

Jumlah minimum responden *tracer study* merupakan jumlah minimal alumni yang mengisi survey yang harus dicapai oleh perguruan tinggi agar data capaian IKU 1 dapat dihitung. Adapun jumlah capaian responden *tracer study* Unsri pada tahun 2023 sebanyak 5.529 alumni dari total lulusan 5.967 alumni sebesar 92,66%.

2) Perubahan cara perhitungan capaian IKU 1

Berdasarkan SK Kemendikbudristek Nomor 173/E/KTP/2023 tentang Petunjuk Teknis Pengukuran dan Perhitungan Insentif Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri Akademik Pada Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset, dan Teknologi dapat dilihat pada Tabel 3.

Tabel 3  
Bobot Perhitungan terbaru IKU 1

<b>Matriks Pembobotan untuk kriteria bekerja</b>		
Gaji / Masa Tunggu	≤ 6 bulan	6 < Waktu Tunggu ≤ 12 bulan
Gaji ≥ 1,2x UMP	1	0,8
Gaji < 1,2x UMP	0,7	0,5
<b>Matriks Pembobotan untuk wirausaha</b>		
Gaji / Masa Tunggu	≤ 6 bulan	6 < Waktu Tunggu ≤ 12 bulan
Gaji ≥ 1,2x UMP	1,2	1
Gaji < 1,2x UMP	1	0,8
<b>Pembobotan untuk melanjutkan studi</b>	1	

Adanya ketetapan baru ini membuat perubahan capaian IKU 1 untuk lulusan alumni tahun 2022. Berdasarkan perhitungan tersebut didapatkan bahwa capaian IKU 1 2023 adalah 65,83% dengan rincian perhitungannya dapat dilihat pada Tabel 4.

Berdasarkan formula terbaru dari dari Tabel 4 didapatkan capaian IKU 1 menjadi 65,83% dengan perhitungan sebagai berikut:

$$\frac{\sum_1^i n_1 k_1}{t} \times 100$$

*Ket.:*

*n* = responden pembobotan

*k* = variabel pembobotan

*d* = total responden

Pada Tabel 4 Unsri mencapai target yang telah ditetapkan sebesar 65,83% dengan jumlah yang bekerja lebih banyak dibandingkan dengan yang berwirausaha. Untuk selanjutnya pada saat melakukan *tracer study* jika alumni memiliki pekerjaan lebih dari satu terutama juga bekerja sampingan berwirausaha maka data yang akan dimasukkan kegiatannya berwirausaha. Begitupun jika bobot melanjutkan studi lebih tinggi maka akan lebih diutamakan penginputan data sebagai melanjutkan studi.

Tabel 4  
 Hasil Perhitungan terbaru IKU 1

<b>Pembobotan untuk kriteria bekerja</b>			
Jumlah alumni	bobot	nilai	Keterangan
1115	1	1115	Gaji $\geq 1,2x$ UMP dan Masa tunggu $\leq 6$ bulan
66	0,80	52,8	Gaji $\geq 1,2x$ UMP dan Masa tunggu $6 < \text{Waktu Tunggu} \leq 12$ bulan
1660	0,70	1162	Gaji $< 1,2x$ UMP dan Masa tunggu $\leq 6$ bulan
160	0,50	80	Gaji $< 1,2x$ UMP dan Masa tunggu $6 < \text{Waktu Tunggu} \leq 12$ bulan
<b><math>\Sigma = 3001</math></b>		<b><math>\Sigma = 2409,80</math></b>	
<b>Pembobotan untuk wirausaha</b>			
Jumlah alumni	bobot	nilai	Keterangan
149	1,2	178,8	
3	1,00	3	Gaji $\geq 1,2x$ UMP dan Masa tunggu $\leq 6$ bulan
206	1,00	206	Gaji $\geq 1,2x$ UMP dan Masa tunggu $6 < \text{Waktu Tunggu} \leq 12$ bulan
18	0,80	14,4	Gaji $< 1,2x$ UMP dan Masa tunggu $\leq 6$ bulan
<b><math>\Sigma = 376</math></b>		<b><math>\Sigma = 402,20</math></b>	Gaji $< 1,2x$ UMP dan Masa tunggu $6 < \text{Waktu Tunggu} \leq 12$ bulan
<b>Pembobotan melanjutkan studi</b>			
Jumlah alumni	bobot	nilai	
828	1	828	
<b><math>\Sigma = 828</math></b>		<b><math>\Sigma = 828,00</math></b>	
<b>Total (bekerja, wirausaha dan melanjutkan studi)</b>		<b>4205</b>	

### 6.3. Persebaran Pekerjaan Sekarang

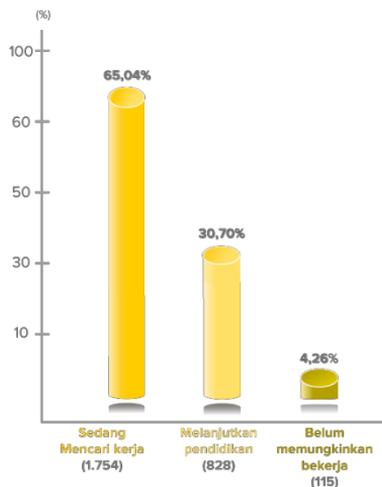


Gambar 19  
Alumni Unsri 2022 yang bekerja dan tidak bekerja

Persebaran alumni Unsri tahun 2022 yang bekerja dan tidak bekerja disajikan pada Gambar 18. Persentase alumni yang bekerja lebih tinggi dari alumni yang tidak bekerja yaitu 51,22% (2.837 orang). Jumlah ini menunjukkan bahwa 1/2 alumni Unsri lulusan tahun 2022 masih tetap bekerja sampai sekarang. Jumlah alumni yang tidak bekerja pada tahun ini mengalami penurunan dari tahun sebelumnya. Hal ini dipengaruhi dari sudah mulai ada inovasi dari perusahaan atau alumni itu sendiri yang menciptakan lapangan pekerjaan di masa pandemi. Sudah mulai banyak pekerjaan yang bisa dilakukan hanya di rumah saja dan tidak perlu keluar rumah. Sehingga angka penurunan alumni yang tidak bekerja berkurang.

Aktivitas alumni Unsri 2022 yang saat ini berada pada kondisi tidak bekerja disajikan pada Gambar 19. Umumnya, alumni Unsri 2022 tidak bekerja disebabkan beberapa alasan. 1.754 orang (65,04%) mengaku sedang mencari pekerjaan. Alumni yang melanjutkan pendidikan sebanyak 828 orang (30,70%), dan 115 orang (4,26%) belum memungkinkan bekerja karena ada aktivitas yang lain, Sudah mulai banyak pekerjaan yang bisa dilakukan di rumah tanpa perlu keluar rumah, sehingga angka alumni yang tidak bekerja berkurang atau mengalami penurunan yaitu, alumni yang sedang menunggu proses lanjutan dari tes rekrutmen, alumni yang masih belajar untuk ke jenjang yang lebih tinggi,

beberapa orang sedang mengikuti kursus keterampilan, dan beberapa lainnya memperdalam ilmu agama serta ada juga yang akan dan sedang berkeluarga atau mengurus keluarga.



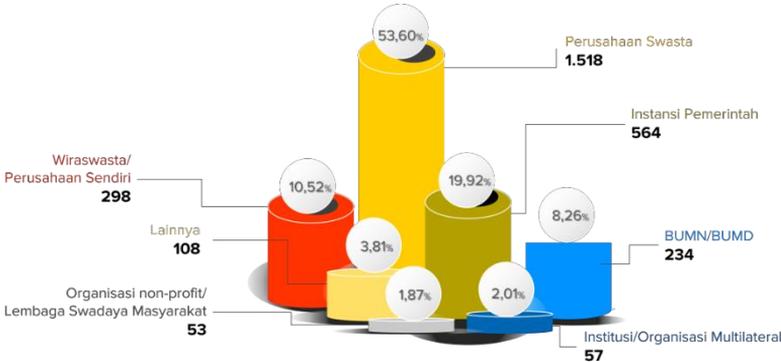
Gambar 20  
Aktivitas alumni Unsri 2022 yang tidak bekerja

Pekerjaan yang ditekuni alumni 2022 saat ini dilacak berdasarkan:

- Jenis perusahaan tempat alumni bekerja,
- Bidang pekerjaan alumni,
- Penghasilan alumni, merupakan total penghasilan utama, tambahan, maupun lembur atau tip yang diperoleh per bulan.

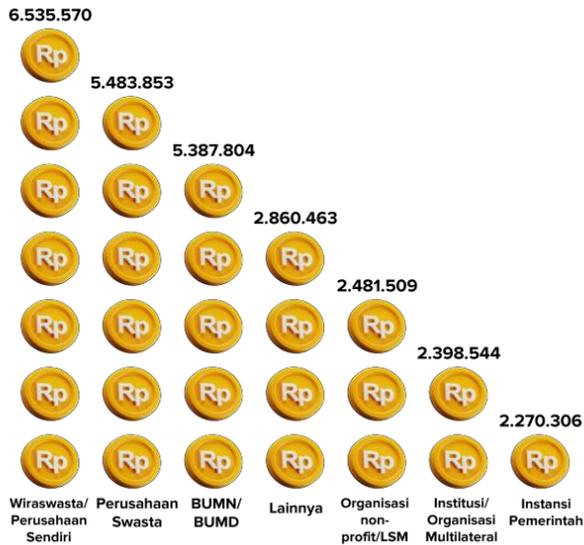
Gambar 20 menunjukkan jenis perusahaan tempat bekerja alumni Unsri 2022. Sebaran jenis pekerjaan alumni cukup bervariasi. Persentase tertinggi pekerjaan alumni adalah di perusahaan swasta masing-masing 53,60% (1.518 orang), kemudian alumni yang bekerja di instansi pemerintah 19,92% (564 orang) dan 8,26% di BUMN/BUMD. Data ini cenderung masih sama dengan *Tracer Study* tahun lalu jenis pekerjaan masih didominasi oleh perusahaan swasta. Alumni yang berwirausaha mengalami penurunan dari tahun sebelumnya menjadi 10,52% (298 orang). Hal ini masih dipengaruhi adanya pasca pandemi Covid-19 yang menyebabkan pelaku wirausaha banyak gulung tikar karena tidak memenuhi pendapatan. Sedangkan alumni yang bekerja di

organisasi non-profit sebanyak 57 orang (2,01%), sebagai LSM 53 orang (1,87%), sisanya 108 orang (3,81%) memilih pekerjaan lainnya.



Gambar 21  
Persebaran pekerjaan alumni Unsri 2022

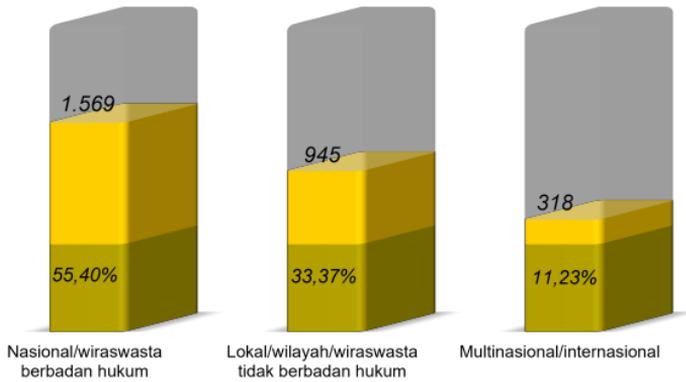
Besaran penghasilan yang diperoleh alumni Unsri 2022 disajikan pada Gambar 21. Rerata penghasilan alumni Unsri yang berwirausaha rerata penghasilannya sebesar Rp6.535.570, dan rerata yang bekerja di Instansi pemerintah, BUMN/BUMD, Organisasi non profit, perusahaan swasta, dan pekerjaan lainnya memperoleh pendapatan utama perbulan mencapai Rp4.515.384.



Gambar 22  
Pendapatan alumni Unsri 2022

#### 6.4. Tingkat Tempat Kerja Sekarang

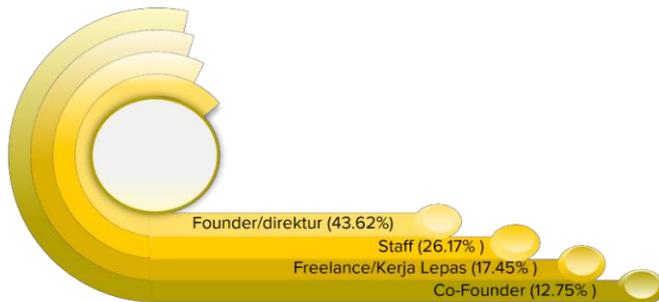
Alumni Unsri lulusan 2022 yang bekerja dibagi beberapa tingkatan tempat bekerja. Alumni yang bekerja berada di tingkatan nasional/wiraswasta berbadan hukum sebanyak 1.569 orang atau sekitar 55,40%. Perusahaan berbadan hukum di antaranya perseroan terbatas, perusahaan negara, perusahaan daerah, koperasi, perum, perjan, persero, dan yayasan. Adapun jumlahnya hampir sama 33,37% alumni bekerja di tingkat lokal/wilayah/wiraswasta tidak berbadan hukum dan sisanya 11,23% sudah bekerja di tingkat multinasional/internasional. Hal ini membuktikan bahwa alumni Unsri sudah dapat memilih pekerjaan yang sudah berbadan hukum dan diakui keberadaannya. Hal ini membuat jenjang karir dan dasar hukum yang jelas untuk pekerjaan yang lebih terjamin.



Gambar 23  
Tingkat tempat kerja

### 6.5. Posisi Alumni Berwirawasta Sekarang

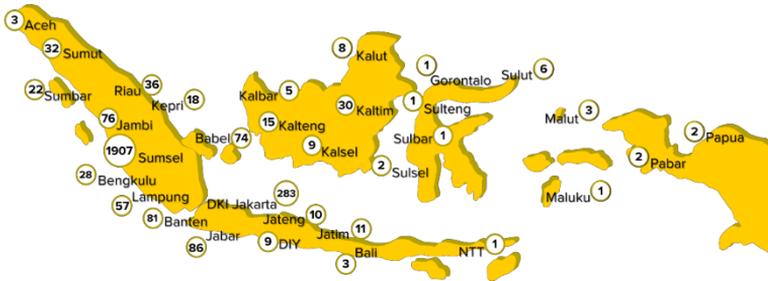
Sebagian besar alumni yang berwirawasta sudah mendapati posisi sebagai founder/direktur (43,62%) di perusahaan atau tempat alumni membuka usaha. Adapun yang masih menjadi co-founder sekitar 12,75% dan menjadi freelance/pekerja lepas 17,45% yang tidak membutuhkan struktur organisasi di perusahaan atau tempat mereka bekerja. Selain itu, 26,17% alumni menjadi staff. Seperti bidang fotografi, desain atau pengajar kelas tambahan.



Gambar 24  
Posisi alumni sebagai wirawasta

## 6.6. Wilayah Tempat Bekerja Sekarang

Jumlah penyebaran alumni lulusan 2022 telah disajikan di Gambar 24. Alumni yang bekerja paling banyak di pulau Sumatera dan pulau Jawa. Paling banyak adalah di Provinsi Sumsel sebanyak 1.907 alumni, diikuti Provinsi Jakarta ada 283 alumni. Hal ini dikarenakan banyak alumni Unsri yang langsung mencari pekerjaan di wilayah tempat kuliah dahulu atau mayoritas memang mahasiswanya tinggal di Provinsi Sumatera Selatan. Paling sedikit ada di wilayah Timur Indonesia. Hal ini disebabkan oleh wilayah tersebut jauh dari tempat tinggal alumni yang mayoritas di pulau Sumatera dan Jawa. Selain di Indonesia, beberapa alumni juga bekerja di luar negeri seperti Jerman, Malaysia, Kanada, Amerika dan Rusia.



Gambar 25

Penyebaran alumni 2021 yang bekerja di setiap provinsi

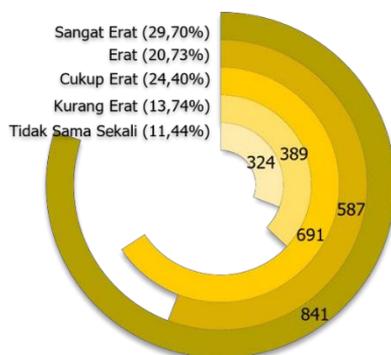


Gambar 26

Penyebaran alumni 2021 yang bekerja di luar negeri

## 6.7. Keselarasan Vertikal dan Horizontal

Kesesuaian bidang studi saat kuliah dengan bidang pekerjaan memang menjadi dasar yang cukup berarti bagi alumni Unsri dalam menjalani kehidupan bekerja. Dengan sesuainya bidang pekerjaan dengan bidang ilmu yang ditekuni saat kuliah, akan sangat membantu alumni mengembangkan potensi diri. Bagi institusi, kesesuaian bidang ilmu saat kuliah dengan bidang pekerjaan alumni akan berdampak pada ketepatan Prodi menjalankan kurikulumnya dan berpegaruh baik terhadap penilaian borang akreditasi Prodi dan Institusi.

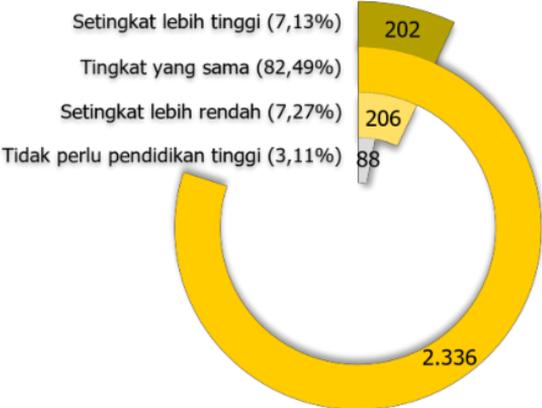


Gambar 27

Keselarasan pekerjaan alumni Unsri 2022 terhadap bidang studi

Kurikulum di Unsri ternyata masih cukup relevan dengan pekerjaan alumni. Pada Gambar 22 terlihat keterkaitan antara pekerjaan yang ditekuni oleh alumni Unsri 2022. Sebanyak 841 orang (29,70%) menyatakan jika pekerjaan saat ini dengan bidang studinya berkaitan sangat erat. Sementara itu, 587 orang (20,73%) menyatakan erat, 691 orang (24,40%) cukup erat, 389 orang (13,74%) kurang erat, dan 324 orang (11,44%) menyatakan tidak berkaitan sama sekali. Data ini menunjukkan bahwa kurikulum di Unsri masih cukup relevan dengan pekerjaan alumni. Sebanyak 2.119 orang bekerja sesuai bidang pendidikannya dari total

responden (5.712 orang) artinya 37,09% atau 35,51% dari total lulusan Unsri (5.967 orang). Hal ini menyatakan bahwa alumni Unsri sudah dapat bekerja sesuai dengan bidangnya. Banyak juga perusahaan yang menerima alumni yang harus sesuai bidang pendidikannya.



Gambar 28  
Keselarasan tingkat pendidikan alumni Unsri 2022 terhadap pekerjaan

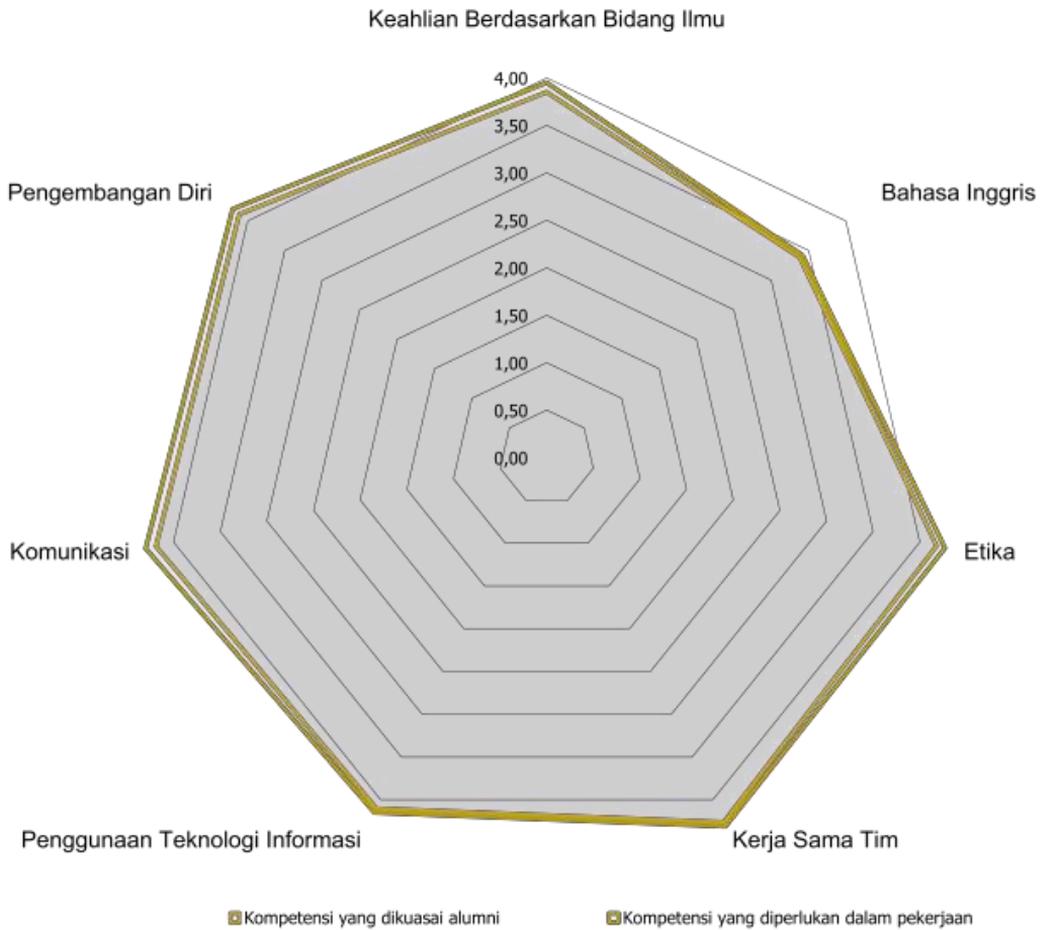
Gambar 23 menunjukkan perbandingan keterkaitan antara tingkat pendidikan terhadap pekerjaan alumni Unsri 2022. Alumni Unsri 2022 menyatakan tingkat pendidikan dan pekerjaan saat ini berada pada tingkat yang sama dengan level pendidikannya sebagai seorang sarjana sebanyak 2.336 orang (82,49%). Hal ini menunjukkan bahwa kualitas lulusan Unsri masih membaik, sehingga mereka mendapatkan pekerjaan sesuai jenjang pendidikannya. Akan tetapi, ada 206 orang (7,27%) menyatakan level pekerjaan berkedudukan lebih rendah dari tingkat pendidikannya. Sedangkan ada 202 orang (7,13%) yang menyatakan bekerja setingkat lebih tinggi dibanding tingkat pendidikannya, dan 88 orang (3,11%) menyatakan pekerjaan yang ditekuninya tidak perlu pendidikan tinggi.

## 6.8. Kompetensi Lulusan

Kompetensi lulusan dilihat dari 2 penilaian yaitu kompetensi yang dikuasai alumni, dan kompetensi yang diperlukan dalam pekerjaan. Kemampuan yang dikuasai alumni diperoleh saat menjalani perkuliahan, serta aktivitas kemahasiswaan yang mampu membentuk *softskill* alumni, baik kegiatan di dalam kampus maupun luar kampus Unsri.

Keterkaitan antara kompetensi alumni 2022 dan kompetensi yang diperlukan dalam pekerjaan disajikan pada Gambar 24. Kompetensi alumni Unsri 2022 pada umumnya yang dianggap kurang baik dibanding kompetensi yang diperlukan dalam pekerjaan.

Berdasarkan Gambar 24, dengan penilaian 1-5, secara umum kompetensi alumni menurut alumni sendiri berada pada kisaran 3.38-4.26 (sedang-tinggi). Rendah atau kurangnya seluruh kompetensi yang dimiliki alumni tentunya menjadi pembelajaran bagi perguruan tinggi. Kompetensi yang diperlukan dari pekerjaan memiliki harapan yang lebih tinggi dibanding dari kemampuan yang dimiliki alumni itu sendiri. Hal ini menunjukkan bahwa alumni Unsri menurut keahlian bidang ilmunya masih kurang. Perkuliahan daring dan tidak adanya perkuliahan tatap muka juga mengakibatkan kurangnya pemahaman yang lebih jelas mengenai ilmu yang didapatkan seperti halnya dengan bertemu atau tatap muka langsung. Tidak adanya perkuliahan tatap muka berkurangnya kemampuan alumni dalam menyerap ilmu yang didapat, karena kurangnya interaksi dalam belajar dan mengajar secara langsung. Kompetensi seperti etika dan komunikasi berdampak baik bagi lingkungan tempat bekerja. Hal ini sangat diperlukan dalam sebuah perusahaan atau tempat bekerja untuk menilai *attitude* dan kemampuan *softskill* yang akan menguntungkan perusahaan. Kemampuan berbahasa inggris dan penggunaan teknologi informasi juga dianggap kurang memenuhi kompetensi alumni. Hal ini perlu adanya pembekalan khusus bagi mahasiswa agar dapat memaksimalkan Bahasa asing di dalam kampus. Pemanfaatan teknologi informasi juga perlu diberikan perhatian khusus agar alumni Unsri lebih siap dengan teknologi terbaru saat ini.



Gambar 29  
Keterkaitan kompetensi yang dikuasai alumni Unsri 2022 dengan yang diperlukan dalam pekerjaan

## 6.9. Response Rate

Seperti yang telah disajikan pada Gambar 4 pada Bab 5, dari sejumlah 5.967 orang alumni S0 dan S1 yang telah dihubungi oleh tim *Tracer Study* CDC Unsri, sebesar 4,27% tidak dapat dihubungi baik melalui email maupun melalui telpon, dikarenakan alamat email dan nomor telpon yang ada di database CDC sudah tidak aktif lagi. Dari jumlah alumni yang dapat dihubungi, sebanyak 5.712 orang alumni (96,80%) yang mengisi *Tracer Study*, atau 92,66% dari total alumni tahun 2022 yang memberikan respon terhadap kuesioner *Tracer Study*. Dari 5.712 orang yang merespon tersebut, sebanyak 2.737 orang mengisi kuesioner *online* secara mandiri di web <http://cdc.unsri.ac.id> dan sebanyak 2.792 orang masih harus dihubungi melalui telpon dan dibimbing oleh surveyor dalam pengisiannya. Peran surveyor tampaknya masih sangat dibutuhkan untuk menggugah alumni dalam memberikan umpan balik berupa pengisian kuesioner *Tracer Study* Unsri.

## 6.10. Rencana Perbaikan

Rencana perbaikan yang akan dilakukan pada tahun yang akan datang adalah:

1. Tetap membagikan buku hasil *Tracer Study* Unsri 2023 kepada semua program studi S1 dan S0 yang ada di lingkungan Unsri, seperti yang telah dilakukan 7 tahun sebelumnya, dengan harapan program studi akan mempelajari hasil *Tracer Study* pada program studinya.
2. Penyesuaian kuisisioner *Tracer Study* sesuai dengan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No 3/M/2021 tentang indikator kinerja utama perguruan tinggi negeri dan lembaga layanan pendidikan tinggi di lingkungan pendidikan dan kebudayaan tahun 2021.

3. Melakukan sosialisasi hasil *Tracer Study* bersama prodi/jurusan dan juga wakil dekan bagian kemahasiswaan dan alumni sekaligus diskusi penyesuaian kuisisioner sesuai kebutuhan masing-masing prodi.
4. Koordinasi tim pelaksana *Tracer Study* dengan Wakil Dekan III dan ketua program studi dalam mendapatkan respons alumni harus diperbaiki lagi.
5. Memberikan informasi kegiatan *Tracer Study* kepada alumni yang akan wisuda saat melakukan validasi member CDC Unsri di setiap periodenya.
6. Mewajibkan calon wisudawan menjadi *followers* instagram @cdcunsri sehingga ketika akan melaksanakan *Tracer Study*, akan diinfokan melalui instagram @cdcunsri.
7. Memanggil alumni via email *blast*, WhatsApp, dan telpon sesuai dengan waktu wisuda mereka minimal 1 tahun yang lalu.



## **BAB 7**

# **KESIMPULAN**

Berdasarkan kegiatan *Tracer Study* yang dilaksanakan oleh Pusat Pengembangan Karakter dan Karir Mahasiswa Unsri atau CDC Unsri, ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari sejumlah 5.967 orang alumni S0 dan S1 yang dilacak secara *online*, sebanyak 255 orang (4,27%) tidak dapat dihubungi baik melalui email maupun melalui telpon, dikarenakan alamat email dan nomor telpon yang ada di buku wisuda sudah tidak aktif lagi.
2. Sebanyak 5.529 orang dari 5.967 alumni yang dapat dihubungi, 5.712 orang mengisi kuesioner *Tracer Study* baik secara *online* maupun dihubungi melalui telpon, *gross response rate* dan *net response rate* berturut-turut 92,66% dan 96,80%.
3. Peran surveyor sangat dibutuhkan untuk menggugah alumni dalam memberikan umpan balik berupa pengisian kuesioner *Tracer Study* Unsri.
4. Rata-rata nilai IPK alumni Unsri 2022 cukup baik yaitu 3,46.
5. Secara umum sumber biaya kuliah mahasiswa dari keluarga.
6. Berdasarkan hasil pelacakan terhadap alumni Unsri yang lulus tahun 2022, diperoleh informasi bahwa 65,33% alumni mulai mencari pekerjaan setelah lulus. Sisanya sudah mencari pekerjaan sebelum lulus kuliah, dan memilih tidak mencari pekerjaan karena alasan melanjutkan studi, menikah, alasan keluarga, dan lainnya.
7. Rata-rata alumni Unsri 2022 membutuhkan waktu 0-6 bulan. Alumni yang mendapatkan pekerjaan pertama sebelum lulus

dan mendapat pekerjaan <6 bulan sebelum lulus sebanyak 3.261 orang 57,09% dari total responden (5.712 orang) atau 54,65% dari total lulusan 2022 (5.967 orang). Dengan rerata mengajukan sebanyak 21 lamaran ke perusahaan, dan rerata 7 lamaran direspon perusahaan serta yang sampai pada tahap wawancara 3 lamaran.

8. Tiga cara terbanyak yang digunakan alumni 2022 dalam memperoleh pekerjaan yaitu, melalui informasi di internet/iklan *online*/milis, membangun jejaring (*network*) saat masih kuliah dan melalui relasi.
9. Pencapaian IKU 1 Unsri tidak mencapai target yang ditentukan sebesar 60%. IKU 1 Unsri tahun ini hanya mencapai 37,59%.
10. Pencapaian IKU 1 sejak diterbitkan SK bulan November dan dilakukan perhitungan dibulan Februari capaian IKU 1 menjadi 65, 83%.
11. Alumni Unsri 2022 yang bekerja sebanyak 51,22% dari total responden. Status pekerjaan alumni Unsri 2022 saat ini 53,60% di perusahaan swasta, 19,92% di instansi pemerintah, 8,26% di BUMN/BUMD, 10,52% wirausaha, 2,01% bekerja di organisasi non-profit, LSM 1,87% dan 3,81% pekerjaan lainnya. Penghasilan setiap bulannya Rp4.515.384, sedangkan yang berwirausaha rerata penghasilannya sebesar Rp6.535.570.
12. Aktivitas alumni yang tidak bekerja 65,04% mencari pekerjaan, 30,70% melanjutkan pendidikan, dan 4,26% belum memungkinkan bekerja.
13. Peningkatan jumlah alumni yang bekerja sudah meningkat. Hal ini dikarenakan beberapa perusahaan atau pelaku usaha sudah mulai menyesuaikan jenis pekerjaan yang dilakukan pasca pandemi.

14. Alumni yang bekerja berada di tingkatan nasional/wiraswasta berbadan hukum sebanyak 1.137 orang atau sekitar 55,40%.
15. Sebagian besar alumni yang berwiraswasta sudah mendapati posisi sebagai founder/direktur (43,62%) di perusahaan atau tempat alumni membuka usaha.
16. Penyebaran alumni yang bekerja paling banyak adalah di Provinsi Sumsel sebanyak 1.907 alumni, diikuti Provinsi Jakarta ada 283 alumni.
17. Kurikulum di Unsri ternyata masih cukup relevan dengan pekerjaan alumni, 37,09% dari total responden atau 35,51% dari total lulusan Unsri bekerja sesuai bidang pendidikannya.
18. Alumni 2022 sebanyak 82,49% menyatakan tingkat pendidikan dan pekerjaan saat ini pada tingkat yang sama.
19. Kompetensi yang dikuasai alumni 2022 tergolong sedang-tinggi dengan nilai 3.38-4.26.
20. Keterkaitan antara kompetensi, umumnya kompetensi yang dikuasai alumni lebih rendah dari yang diperlukan dalam pekerjaan.

KUESIONER TRACER STUDY 2023 TERHADAP  
LULUSAN S1 DAN S0 TAHUN 2022

IDENTITAS

- 1 Nomor Induk Mahasiswa:
- 2 Kode Perguruan Tinggi (Jika Tidak Tahu Kode Perguruan Tinggi dapat diisi dengan tanda (-), admin akan membantu input manual):
- 3 Tahun Lulus:
- 4 Fakultas:
- 5 Program Studi:
- 6 Kode Program Studi:
- 7 Nama Lengkap:
- 8 Jenis Kelamin:
  - o Laki-laki
  - o Perempuan
- 9 Nomor Telepon/HP:
- 10 Alamat Email:
- 11 NIK:
- 12 NPWP:
11. Masa Studi (contoh 4,2 untuk 4 tahun 2 bulan):
12. IPK:

KUISIONER UMUM

13. Sebutkan sumber dana dalam pembiayaan kuliah:
  - o Biaya Sendiri/Keluarga
  - o Beasiswa ADIK
  - o Beasiswa BIDIKMISI
  - o Beasiswa PPA
  - o Beasiswa AFIRMASI
  - o Beasiswa Perusahaan/Swasta
  - o Lainnya:

14. Menurut anda seberapa besar penekanan pada metode pembelajaran di bawah ini dilaksanakan di program studi anda?

Perkuliah tatap muka:

- Sangat besar
- Besar
- Cukup besar
- Kurang
- Tidak sama sekali

Praktikum:

- Sangat besar
- Besar
- Cukup besar
- Kurang
- Tidak sama sekali

Demonstrasi:

- Sangat besar
- Besar
- Cukup besar
- Kurang
- Tidak sama sekali

Praktek kerja lapangan:

- Sangat besar
- Besar
- Cukup besar
- Kurang
- Tidak sama sekali

Partisipasi dalam proyek riset:

- Sangat besar
- Besar
- Cukup besar
- Kurang
- Tidak sama sekali

Diskusi:

- Sangat besar
- Besar
- Cukup besar
- Kurang
- Tidak sama sekali

Magang:

- Sangat besar
- Besar
- Cukup besar
- Kurang
- Tidak sama sekali

15. Kapan anda mulai mencari pekerjaan? (Mohon pekerjaan sambilan tidak dimasukkan):

- Kira-kira ..... bulan sebelum lulus
- Kira-kira ..... bulan sesudah lulus
- Saya tidak mencari kerja (*Langsung ke pertanyaan no 25*)

16. Bagaimana anda mencari informasi mengenai pekerjaan tersebut? (Jawaban bisa lebih dari satu):

- Melalui iklan di koran/majalah, brosur
- Melamar ke perusahaan tanpa mengetahui lowongan yang ada

- o Pergi ke bursa/pameran kerja
  - o Mencari lewat internet/iklan online/milis
  - o Dihubungi oleh perusahaan
  - o Menghubungi Kemenakertrans
  - o Menghubungi agen tenaga kerja komersial/swasta
  - o Memperoleh informasi dari pusat/kantor pengembangan karir fakultas/universitas (CDC Unsri)
  - o Menghubungi kantor kemahasiswaan/hubungan alumni
  - o Membangun jejaring (*network*) sejak masih kuliah
  - o Melalui relasi (misalnya dosen, orang tua, saudara, teman, dll.)
  - o Membangun bisnis sendiri
  - o Melalui penempatan kerja atau magang
  - o Bekerja di tempat yang sama dengan tempat kerja semasa kuliah
  - o Lainnya:
17. Berapa perusahaan/instansi/institusi yang sudah anda lamar (lewat surat atau e-mail) sebelum anda memperoleh pekerjaan pertama? (isi dengan angka): ..... perusahaan/instansi/institusi
18. Berapa banyak perusahaan/instansi/institusi yang merespons lamaran anda? (isi dengan angka): ..... perusahaan/instansi/institusi
19. Berapa banyak perusahaan/instansi/institusi yang mengundang anda untuk wawancara? (isi dengan angka): ..... perusahaan/instansi/institusi

#### KUISIONER PEKERJAAN

20. Berapa bulan waktu yang dihabiskan (sebelum dan sesudah kelulusan) untuk memperoleh pekerjaan pertama (termasuk wirausaha/magang/kerja sambilan):... bulan sebelum/sesudah lulus
21. Apakah jenis perusahaan/instansi/institusi tempat anda bekerja PERTAMA KALI:
- o Instansi pemerintah
  - o BUMN/BUMD
  - o Institusi/Organisasi Multilateral

- Organisasi non-profit/Lembaga Swadaya Masyarakat
  - Perusahaan swasta
  - Wiraswasta/perusahaan sendiri
  - Lainnya:
22. Lokasi/daerah tempat bekerja (Provinsi) PERTAMA KALI:
23. Lokasi/daerah tempat bekerja (Kab) PERTAMA KALI:
24. Pendapatan anda di pekerjaan PERTAMA setiap bulan (total gaji pokok, uang makan, tunjangan, lembur, bonus dan lainnya (isi dengan angka tanpa titik atau koma):
25. Bagaimana status anda saat ini? (*jika melanjutkan studi lanjut ke pertanyaan no 40*)
- Bekerja (full time/part time)
  - Wiraswasta
  - Melanjutkan pendidikan
  - Tidak kerja tetapi sedang mencari kerja
  - Belum memungkinkan bekerja
26. Apakah jenis perusahaan/instansi/institusi tempat anda bekerja SEKARANG:
- Instansi pemerintah
  - BUMN/BUMD
  - Institusi/Organisasi Multilateral
  - Organisasi non-profit/Lembaga Swadaya Masyarakat
  - Perusahaan swasta
  - Wiraswasta/perusahaan sendiri
  - Lainnya:
27. Nama Perusahaan SEKARANG:
28. Kontak atasan (no telpon/whatsapp/email):
29. Lokasi/daerah tempat bekerja (Provinsi) SEKARANG:
30. Lokasi/daerah tempat bekerja (Kab) SEKARANG:
31. Jabatan/posisi di tempat bekerja SEKARANG:
32. Bila berwiraswasta, apa posisi/jabatan anda saat ini:
- Founder/direktur
  - Co-Founder

- Staff
  - Freelance/Kerja Lepas
33. Apa tingkat tempat kerja anda:
- Lokal/wilayah/wiraswasta tidak berbadan hukum
  - Nasional/wiraswasta berbadan hukum
  - Multinasional/internasional
34. Pendapatan anda di pekerjaan SEKARANG setiap bulan (total gaji pokok, uang makan, tunjangan, lembur, bonus dan lainnya (isi dengan angka tanpa titik atau koma):
35. Seberapa erat hubungan antara bidang studi dengan pekerjaan anda saat ini: (Skala 1-5)
- Sangat erat
  - Erat
  - Cukup erat
  - Kurang erat
  - Tidak sama sekali
36. Tingkat pendidikan apa yang paling tepat/sesuai untuk pekerjaan anda saat ini:
- Setingkat lebih tinggi
  - Tingkat yang sama
  - Setingkat lebih rendah
  - Pekerjaan saat ini tidak perlu pendidikan tinggi
37. Jika menurut anda pekerjaan anda saat ini tidak sesuai dengan pendidikan anda, mengapa anda mengambilnya? jawaban bisa lebih dari satu:
- Pertanyaan tidak sesuai, pekerjaan saya saat ini sudah sesuai dengan pendidikan saya
  - Saya belum mendapatkan pekerjaan yang lebih sesuai dengan pendidikan saya
  - Di pekerjaan ini saya memperoleh prospek karir yang baik
  - Saya lebih suka bekerja di area pekerjaan yang tidak ada hubungannya dengan pendidikan saya

- Saya dipromosikan ke posisi yang kurang berhubungan dengan pendidikan saya dibanding posisi sebelumnya
- Saya dapat memperoleh pendapatan yang lebih tinggi di pekerjaan ini
- Pekerjaan saya saat ini lebih aman/terjamin/secure
- Pekerjaan saya saat ini lebih menarik
- Pekerjaan saya saat ini lebih memungkinkan saya mengambil pekerjaan tambahan/jadwal yang fleksibel, dll
- Pekerjaan saya saat ini lokasinya lebih dekat dari rumah saya
- Pekerjaan saya saat ini dapat lebih menjamin kebutuhan keluarga saya
- Pada awal meniti karir ini, saya harus menerima pekerjaan yang tidak berhubungan dengan pendidikan saya
- Lainnya:

38. Pada tingkat mana kompetensi di bawah ini Anda kuasai:	39. Bagaimana kontribusi di bawah ini diperlukan dalam pekerjaan:
Etika <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sangat rendah</li> <li>○ Rendah</li> <li>○ Cukup</li> <li>○ Tinggi</li> <li>○ Sangat tinggi</li> </ul>	Etika <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sangat rendah</li> <li>○ Rendah</li> <li>○ Cukup</li> <li>○ Tinggi</li> <li>○ Sangat tinggi</li> </ul>
Keahlian berdasarkan bidang ilmu (profesionalisme) <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sangat rendah</li> <li>○ Rendah</li> <li>○ Cukup</li> <li>○ Tinggi</li> <li>○ Sangat tinggi</li> </ul>	Keahlian berdasarkan bidang ilmu (profesionalisme) <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sangat rendah</li> <li>○ Rendah</li> <li>○ Cukup</li> <li>○ Tinggi</li> <li>○ Sangat tinggi</li> </ul>
Bahasa Inggris <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sangat rendah</li> <li>○ Rendah</li> <li>○ Cukup</li> <li>○ Tinggi</li> <li>○ Sangat tinggi</li> </ul>	Bahasa Inggris <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sangat rendah</li> <li>○ Rendah</li> <li>○ Cukup</li> <li>○ Tinggi</li> <li>○ Sangat tinggi</li> </ul>

Penggunaan Teknologi Informasi <ul style="list-style-type: none"> <li>o Sangat rendah</li> <li>o Rendah</li> <li>o Cukup</li> <li>o Tinggi</li> <li>o Sangat tinggi</li> </ul>	Penggunaan Teknologi Informasi <ul style="list-style-type: none"> <li>o Sangat rendah</li> <li>o Rendah</li> <li>o Cukup</li> <li>o Tinggi</li> <li>o Sangat tinggi</li> </ul>
Kemampuan berkomunikasi <ul style="list-style-type: none"> <li>o Sangat rendah</li> <li>o Rendah</li> <li>o Cukup</li> <li>o Tinggi</li> <li>o Sangat tinggi</li> </ul>	Kemampuan berkomunikasi <ul style="list-style-type: none"> <li>o Sangat rendah</li> <li>o Rendah</li> <li>o Cukup</li> <li>o Tinggi</li> <li>o Sangat tinggi</li> </ul>
Bekerja dalam tim/bekerjasama dengan orang lain <ul style="list-style-type: none"> <li>o Sangat rendah</li> <li>o Rendah</li> <li>o Cukup</li> <li>o Tinggi</li> <li>o Sangat tinggi</li> </ul>	Bekerja dalam tim/bekerjasama dengan orang lain <ul style="list-style-type: none"> <li>o Sangat rendah</li> <li>o Rendah</li> <li>o Cukup</li> <li>o Tinggi</li> <li>o Sangat tinggi</li> </ul>
Pengembangan Diri <ul style="list-style-type: none"> <li>o Sangat rendah</li> <li>o Rendah</li> <li>o Cukup</li> <li>o Tinggi</li> <li>o Sangat tinggi</li> </ul>	Pengembangan Diri <ul style="list-style-type: none"> <li>o Sangat rendah</li> <li>o Rendah</li> <li>o Cukup</li> <li>o Tinggi</li> <li>o Sangat tinggi</li> </ul>

#### KUISIONER MELANJUTKAN PENDIDIKAN

40. Nama tempat Perguruan Tinggi untuk melanjutkan kuliah profesi/lanjutan ke S1 atau pascasarjana anda:
41. Program Studi apa yang anda ambil:
42. Sumber pembiayaan tempat melanjutkan studi anda:
  - o Biaya sendiri
  - o Beasiswa: (nama beasiswanya)
43. Tanggal masuk perkuliahan anda (DD/BB/TT):

## KUISIONER TIDAK BEKERJA DAN TIDAK MELANJUTKAN STUDI

44. Bagaimana anda menggambarkan situasi anda saat ini jika tidak bekerja atau melanjutkan pendidikan: (Jawaban bisa lebih dari satu)

- Saya masih belajar/melanjutkan kuliah profesi atau pascasarjana
- Saya menikah
- Saya sibuk dengan keluarga dan anak-anak
- Saya sekarang sedang mencari pekerjaan
- Lainnya:

45. Apakah anda aktif mencari pekerjaan dalam 4 minggu terakhir: (pilih satu jawaban)

- Tidak
- Tidak, tapi saya sedang menunggu hasil lamaran kerja
- Ya, saya akan mulai bekerja dalam 2 minggu ke depan
- Ya, tapi saya belum pasti akan bekerja dalam 2 minggu ke depan
- Lainnya:

46. Saran untuk Institusi (Universitas Sriwijaya) maupun fakultas dan program studi:

*Sumber: <http://tracerstudy.kemdikbud.go.id/index.php/formkuis>*

# Surat Keputusan Rektor Universitas Sriwijaya Tentang Pembentukan Susunan Panitia Pelaksana Tracer Study



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI  
**UNIVERSITAS SRIWIJAYA**

Jl. Palembang Prabumulih Km. 32 Indralaya (OI) Kode Pos 30662  
Telp. (0711) 5800645, 580069, 580169, 580275 Fax. (0711) 580644  
Laman : [www.unsri.ac.id](http://www.unsri.ac.id)

KEPUTUSAN  
REKTOR UNIVERSITAS SRIWIJAYA  
NOMOR: 0212/UN9/SK.BAK.KM/2023

Tentang

PEMBENTUKAN SUSUNAN PANITIA PELAKSANA  
TRACER STUDY DAN USER SATISFACTION TERM II ALUMNI UNIVERSITAS  
SRIWIJAYA TAHUN LULUSAN TAHUN 2021 DAN ALUMNI LULUSAN TAHUN  
2022

REKTOR UNIVERSITAS SRIWIJAYA,

- Menimbang :
- Bahwa dalam rangka untuk mengembangkan minat bakat dan kehidupan kemahasiswaan ke arah perluasan wawasan dan peningkatan kecendekiawanan dalam bidang ilmu pengetahuan serta integritas kepribadian adalah bagian integral dalam sistem Pendidikan nasional sebagai kelengkapan kegiatan kurikuler;
  - Bahwa dengan mendapatkan umpan balik dari alumni dengan respons rate yang tinggi, membutuhkan tenaga pengumpulan dan pengelolaan data, pengelolaan IT dan Surveyor;
  - Bahwa sehubungan dengan butir a dan b dipandang perlu menerbitkan surat keputusan sebagai landasan hukumnya.
- Mengingat :
- Undang – Undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
  - Undang – Undang No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
  - Peraturan Pemerintah Republik Indonesia:
    - Nomor : 42 Tahun 1960;
    - Nomor : 66 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
  - Peraturan Menristek Dikti No. 12 Tahun 2015 tentang Organisasi Tata Kerja Universitas Sriwijaya;
  - Peraturan Menristekdikti No. 17 Tahun 2018 tentang Statuta Universitas Sriwijaya;
  - Keputusan Menristekdikti No. 32031/M/KP/2019 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Rektor Universitas Sriwijaya Periode Tahun 2019-2023.

Paraf					
-------	--	--	--	--	--

## MEMUTUSKAN

- Menetapkan : KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS SRIWIJAYA TENTANG PEMBENTUKAN SUSUNAN PANITIA PELAKSANA TRACER STUDY DAN USER SATISFACTION TERM II BAGI ALUMNI UNIVERSITAS SRIWIJAYA TAHUN LULUSAN TAHUN 2021 DAN ALUMNI LULUSAN TAHUN 2022;
- KESATU : Membentuk Susunan Pembentukan Susunan Panitia Pelaksana Tracer Study Dan User Satisfaction Term Ii Bagi Alumni Universitas Sriwijaya Tahun Lulusan Tahun 2021 Dan Alumni Lulusan Tahun 2022 yang susunan personalianya tercantum pada lampiran surat keputusan ini;
- KEDUA : Panitia Pelaksanaan Pembentukan Susunan Panitia Pelaksana Tracer Study Dan User Satisfaction Term Ii Bagi Alumni Universitas Sriwijaya Tahun Lulusan Tahun 2021 Dan Alumni Lulusan Tahun 2022 bertanggung jawab kepada Rektor melalui Wakil Rektor III bidang kemahasiswaan dan alumni;
- KETIGA : Segala biaya yang timbul akibat dikeluarkannya surat keputusan ini dibebankan kepada anggaran DIPA pada PNPB Universitas Sriwijaya atau dana khusus yang disediakan untuk itu;
- KEEMPAT : Keputusan ini berlaku sejak tanggal 01 Juni 2023 sampai dengan tanggal 31 Desember 2023 ditetapkan dengan ketentuan bahwa apabila ternyata terdapat kekeliruan dalam keputusan ini akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya

Ditetapkan di : Indralaya  
 Pada tanggal : 01 Juni 2023  
 REKTOR UNIVERSITAS SRIWIJAYA,

ANIS SAGGAFF  
 NIP 196210281989031002

Tembusan:

1. Rektor
  2. Wakil Rektor II
  3. Kepala Bagian Keuangan
- Yang bersangkutan  
 Universitas Sriwijaya

Paraf					
-------	--	--	--	--	--

Lampiran : Surat Keputusan Rektor  
Universitas Sriwijaya  
Nomor : 0212/UN9/SK.BAK.KM/2023  
Tanggal : 01 Juni 2023

SUSUNAN PERSONALIA PANITIA PELAKSANA TRACER STUDY DAN USER  
SATISFACTION TERM II ALUMNI UNIVERSITAS SRIWIJAYA TAHUN LULUSAN  
TAHUN 2021 DAN ALUMNI LULUSAN TAHUN 2022

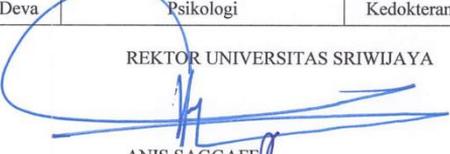
- Pengarah** : Prof. Dr. Ir. H. Anis Saggaff, MSCE (Rektor)
- Penanggung Jawab** : Iwan Stia Budi, S.KM. M.Kes  
(Wakil Rektor III)
- Ketua Pelaksana** : Deris Stiawan, M.T., Ph.D.
- Sekretariat Koordinator** : Dr. Meilinda, M.Pd.
- Anggota** : 1. Inayati Mandayuni, M.Si  
2. Romio Okpatrawansyah, S.  
3. Fitriyani, SE  
4. RM. Sultan Sulaiman, SE., M.Si  
5. Ria Puput Destanti, S.Pd  
6. Sugiarto
- Tim Teknis** : 1. Dipl-Ing. Ir. Amrifan Saladin  
Mohruni, Ph.D.  
2. Santi Marselina N., S.P., M.M.  
3. Ayu Birka Ilma, S.Pt.  
4. Sudiro, M.Si  
5. Musrodin, S.Pd  
6. Rizky Siswi Ningtyas, S.T.  
7. Fiska Bertajayati, S.Kom  
8. Augustiyana, A.Md  
9. Novita Olivien, S.Sos., M.Hum  
10. RTS.Tiara Hilda Safitri, S.IP., M.Hum  
11. Achmad Rizal., AM.d  
12. Apriadi
- Tim Analisis Data** 1. Ahmad Heryanto, S.Kom  
2. Ali Bardadi, S.Si., M.Kom  
3. Osvari Arsalan., S.Kom  
4. Mastura Diana Marieska., S.T., M.T  
5. Imam Saladin., B.Azhar., S.Kom., M.Msi  
6. Pacu Putra., B.Sc., M.Sc  
7. M. Qurhanul Rizkie., MT., Ph.D  
8. Abdurahman., S.Kom., M. Han  
9. Nurul afifah, M.Kom  
10. Tri Wanda Septian, M.Sc

Paraf					
-------	--	--	--	--	--

Tim Surveyor :

No	Nama Lengkap	Jurusan	Fakultas
1	Paradita Regina Titania	Ilmu Administrasi Publik	ISIP
2	Septyan Eka Saputra	Ilmu Hubungan Internasional	ISIP
3	Annisa	Ekonomi Pembangunan	Ekonomi
4	Sri Sundari	Akuntansi	Ekonomi
5	Asyifa Nuryarani	Akuntansi	Ekonomi
6	Mutiara Oksinta	Akuntansi	Ekonomi
7	Dian Ayu Lestari	Akuntansi	Ekonomi
8	Diah Shinta Resmy	Teknik Informatika	Ilkom
9	Dini Andriani	Teknik Informatika	Ilkom
10	Miftahul Jannah	Teknik Informatika	Ilkom
11	Atikah Syifa Warastri	Teknik Informatika	Ilkom
12	Eka Setya Putri	Pendidikan Kimia	KIP
13	Tengku Kana Azelia Azzahra	Pendidikan Kimia	KIP
14	Rosyidah Aryani	Pendidikan Matematika	KIP
15	Fazaliya	Pendidikan Biologi	KIP
16	Dinda Azzahra	Bimbingan Konseling	KIP
17	Indra Santayuda	Pendidikan Pancasila Dan Kewarganegaraan	KIP
18	Tia Aulia Fadhillah	Agribisnis	Pertanian
19	Emelia Agata Nadeak	Budidaya Perairan	Pertanian
20	Sofia Angraini	Agribisnis	Pertanian
21	Resti Nur Arbiani	Fisika	Mipa
22	Rosita Sinta Dewi	Matematika	Mipa
23	Nur Rahmi	Teknik Pertambangan	Teknik
24	Dayang Linggar Mawarni	Ilmu Kesehatan Masyarakat	Kesehatan Masyarakat
25	Qodratullah Maha Deva	Psikologi	Kedokteran

REKTOR UNIVERSITAS SRIWIJAYA

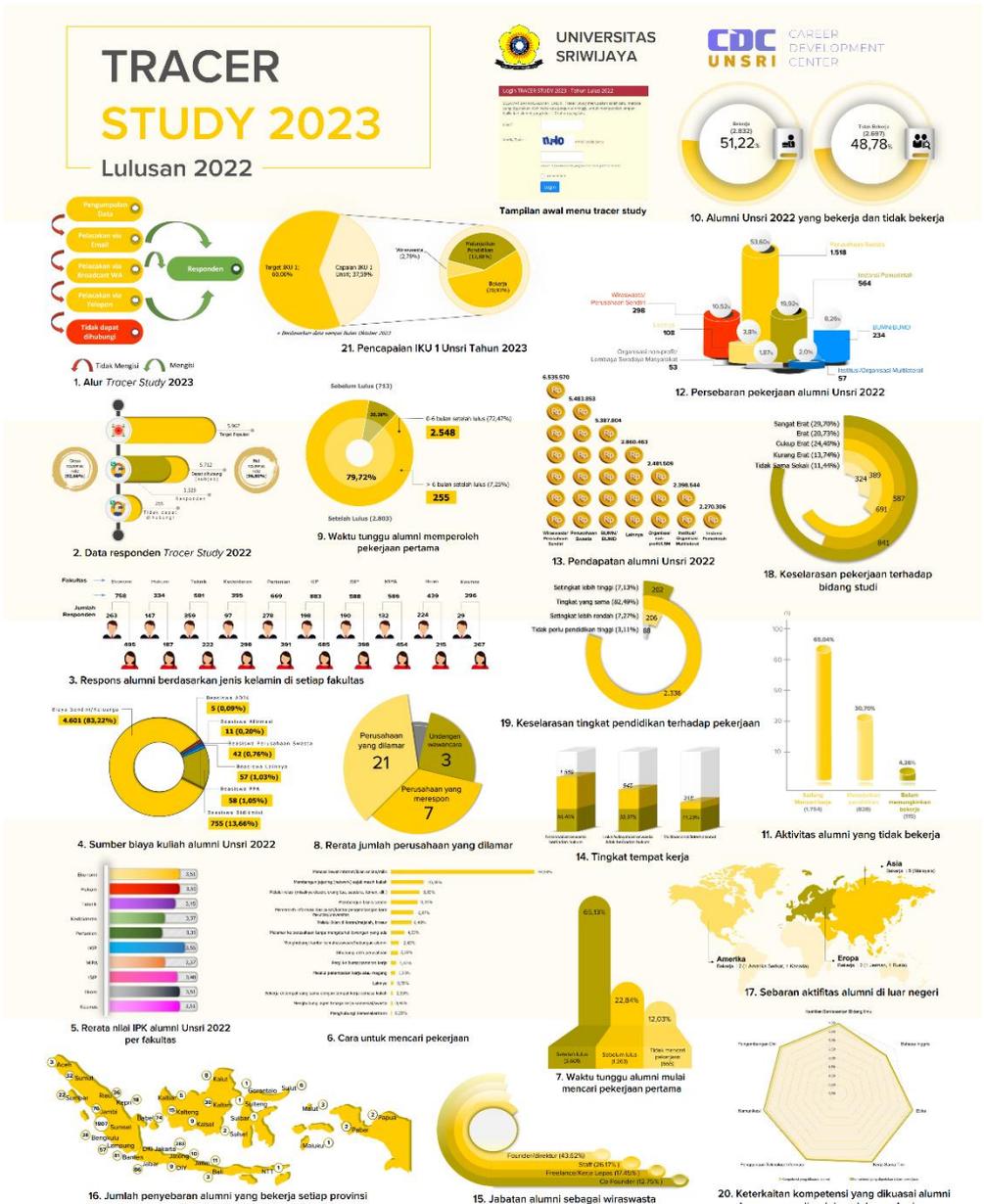
  
ANIS SAGGAFF  
NIP 196210281989031002

Paraf 

--	--	--	--	--	--

4 of 4

# Infografis Hasil Tracer Study Lulusan Tahun 2022



## Tracer Study

Tracer study merupakan survey yang digunakan perguruan tinggi untuk memperoleh data mengenai alumni yang dilakukan dalam bentuk sensus. Melalui Tracer study, perguruan tinggi dapat meninjau relevansi kurikulum dengan kompetensi yang dibutuhkan dunia usaha dan industri, daya serap alumni di dunia kerja, serta self evaluation alumni mengenai penguasaan kompetensi saat menempuh perkuliahan dan peran perguruan tinggi terhadap pemerolehan kompetensi tersebut. Data yang diperoleh dari Tracer study dapat digunakan sebagai umpan balik universitas untuk mengembangkan kualitas dan sistem pendidikan serta memenuhi kebutuhan IKU (Indikator Kinerja Utama) Universitas.

Pelaksanaan Tracer study di Universitas Sriwijaya dilakukan oleh UPT Pusat Pengembangan Karakter dan Karir Mahasiswa atau lebih dikenal dengan nama CDC (Career Development Center) telah dimulai dari tahun 2015. Pada tahun 2023 pelaksanaan Tracer study dilakukan pada dua angkatan yaitu alumni lulusan tahun 2021 dan tahun 2022. Pelaksanaan Tracer study di Unsri pada tahun 2023 dilaksanakan dari bulan Januari – Juli 2023 untuk persiapan dan pengambilan data, dari bulan Agustus - Oktober untuk pengolahan data mengunggah hasil data ke web resmi Tracer study DIKTI, serta selanjutnya mengubah data mentah dalam bentuk infografis dan buku laporan di bulan November dan Desember.

Pelaksanaan Tracer study tahun 2021 melibatkan tim surveyor sebanyak 18 orang mahasiswa aktif yang masing-masing fakultas. Dari hasil Tracer study 2023 pada alumni lulusan tahun 2021 didapat data sebanyak 4.752 responden dari 5.164 target populasi, sementara itu pada lulusan 2022 didapat responden sebanyak 5.712 dari 5.967 target populasi. Persentasi responden yang kurang dari target populasi disebabkan karena nomor personal kontak alumni yang hilang karena ganti nomor ataupun alamat email yang diberikan saat pendaftaran yudisium tidak valid.

Kesuksesan Tracer study ini melibatkan banyak pihak, Rektor, WR 3, BAK, Dekan dan WD III setiap fakultas, Ketua Jurusan dan koordinator program studi termasuk tim surveyor mahasiswa, untuk itu diucapkan terima kasih. Mudah-mudahan data yang disajikan bermanfaat bagi kita semua

### Kantor

Gedung Rektorat  
Universitas Sriwijaya Lantai 1  
Jl. Raya Palembang - Prabumulih  
KM. 32, Indralaya,  
Sumatera Selatan, 30662

### Layanan Informasi

Hot line : (0778) 581010  
Official WA : 081279061265  
IG CDC UNSRI : @cdcunsri  
Linkedin : CDC Universitas Sriwijaya



UNIVERSITAS  
SRIWIJAYA

CDC CAREER  
DEVELOPMENT  
UNUSRI CENTER